






MEMO – INFORMATION

	Objet/ subject :	Point de situation sur l'interruption de travail sans préavis sur la mine de Houndé / Update on unplanned work stoppage at Houndé
	Destinataires / to :	Employés de la mine de Houndé / Employees of the Houndé mine
	Cc :	Direction et délégués du personnel de la mine de Houndé / Management and employee representatives of the Houndé mine
	De / from :	Adama Savadogo, Directeur-général de la mine de Houndé / General Manager, Houndé Mine
	Date :	1 ^{er} février 2024 / 1 February 2024

INTERRUPTION DE TRAVAIL SANS PRÉAVIS SUR LA MINE DE HOUNDÉ UNPLANNED WORK STOPPAGE AT HOUNDÉ MINE



Chers collègues,

Au cours des dernières 24h, la direction de Houndé Gold Operation (HGO) a tenu des réunions tripartites avec des représentants du personnel et la coordination des corps socio-professionnels et de la jeunesse de Houndé, afin d'établir les conditions de reprise de l'activité, suite à l'interruption de travail initiée le 21 janvier.

Je suis heureux de vous annoncer que ces discussions ont abouties à la signature d'un procès-verbal par l'ensemble des parties prenantes, qui permettra une reprise des activités dès ce soir à 18h00.

Les principales conclusions de cet accord, que je vous partage dans son intégralité, sont les suivantes:

1. L'examen des points de revendications des employés de HGO et de ses sous-traitants dans le cadre interne de discussion et de résolution de l'entreprise, pouvant être étendu exceptionnellement à la participation de certains membres impliqués dans la résolution du conflit ;
2. La poursuite des discussions approfondies au sujet de la rotation 7/7, selon les dispositions légales prévues dans le code du travail Burkinabè ;
3. La fourniture d'eau dans des emballages plastiques dans les restaurants gérés par les 'chops ladies', en attendant qu'une solution pérenne soit trouvée conformément à notre politique d'entreprise 'vers le zéro plastique' ;



Dear colleagues,

In the last 24 hours, Houndé Gold Operation (HGO) management has conducted tripartite meetings involving personnel representatives and coordinating bodies representing socio-professional groups and youth in Houndé. The objective was to establish the conditions for resuming operations following the work stoppage initiated on 21 January.

I am pleased to report that these discussions have resulted in the signing of an agreement ('procès-verbal') by all stakeholders, enabling activities to resume starting from this evening at 6:00 p.m.

The key points of this agreement, which I am sharing with you in full, are as follows:

1. The examination of the demands of HGO employees and its subcontractors within the internal framework of discussion and resolution of the company, which may exceptionally be extended to the participation of certain members involved in the resolution of the conflict.
2. The agreement to continuing discussions regarding the 7/7 rotation, in accordance with the legal provisions provided in the Burkinabe labour code.
3. The temporary provision of plastic water bottles in restaurants managed by the 'chop ladies', while we work towards a more sustainable solution that aligns with our company's 'towards zero plastic' policy.

4. La volonté de la direction générale de HGO de ne pas procéder à un licenciement collectif, tout en rappelant son intention d'appliquer la décision rendue par les autorités judiciaires.

Cette interruption de travail illégal, qui aura duré 11 jours, a eu des impacts financiers importants sur l'entreprise, ses salariés et l'ensemble de nos parties prenantes. Il est regrettable que les revendications exprimées n'aient pu être discutées au sein des instances internes de l'entreprise et que les propositions faites par la direction de HGO depuis le début du conflit n'aient été prises en considération.

Je me réjouis cependant qu'une résolution ait été trouvée et que le travail puisse reprendre.

Je me permets de vous rappeler une nouvelle fois l'importance de suivre notre protocole de briefing sécurité et d'adopter les mesures préventives pour éviter tout incident quand vous reprendrez votre poste.

Bien cordialement,

4. HGO management's commitment not to proceed with a collective dismissal, while affirming its intention to abide by the decision issued by the judicial authorities.

This illegal work stoppage, which lasted 11 days, has had significant financial impacts on the company, its employees, and all of our stakeholders. It is regrettable that the demands expressed could not be discussed within the internal structures of the company and that the proposals made by the HGO management since the beginning of the conflict were not taken into consideration.

However, I am pleased that a resolution has been found and that work can resume.

I would like to remind you once again of the importance of following our safety briefing protocol and adopting preventive measures to avoid any incidents when you return to your positions.

Best regards,

Adama Savadogo

Directeur-général, Houndé Gold Operation
General Manager, Houndé Gold Operation

