



# CATALOGUE DU CENTRE D'EXCELLENCE CEFORGRIS

Formation

Recherche

Expertise



# SOMMAIRE

## I. Présentation du CEFORGRIS

1. But & vision du CEFORGRIS
2. Objectifs

## II. Les offres de formation Formations longues durées

### 1. Le cycle de Master

- 1.1. Master Professionnel Sociologie et Pratiques de Développement Durable (SPDD)
- 1.2. Master Professionnel Développement et Protection Sociale (DPS)
- 1.3. Master Professionnel Intermédiation Sociale et Intervention de Développement (ISID)
- 1.4. Master Professionnel Ressources Naturelles, Sociétés et Risques (RNSR)
- 1.5. Master Professionnel Evaluation et Gestion des Risques et Impacts Sociaux (EGRIS)

## III. Composition du dossier et coût de la formation

1. Composition du dossier de candidature
2. Offres de bourses
  - 2.1. Offres de bourses

### 2. Le cycle doctoral

## Formations courtes durées

### 3. Les formations certifiantes

- 3.1. Certificat Professionnel Prise en compte du cadre environnemental et social de la Banque Mondiale (CESBM)
- 3.2. Certificat Professionnel Gestion des Risques et des Impacts Sociaux (GRIS)
- 3.3. Certificat Professionnel Gestion des impacts et des risques liés aux projets et programmes de développement sur le patrimoine culturel (GRIPAC-PPD)
- 3.4. Certificat Professionnel Marchés publics et Sauvegarde environnementale et sociale (MPSES)
- 3.5. Certificat Professionnel Gestion des risques sociaux pour la protection de l'Enfant dans Les Projets et Programmes de Développement (GRS/Enfance)
- 3.6. Certificat Professionnel Prévention et gestion des risques et impacts des Violences Basées sur le Genre (VBG) dans Les Projets et Programmes de Développement (PGRIS/VBG)
- 3.7. Gestion Environnementale et sociale
- 3.8. Composition du dossier de candidature
- 3.9. Conditions de bourses

## 4. Formations à la carte

## Les programmes de recherche

## IV. CEFORGRIS EXPERTISE-CONSEIL: L'Unité d'Expertise-Conseil de CEA- CEFORGRIS

1. Consultations
2. Valorisation des résultats
3. Renforcement des capacités

## V. La formation au CEFORGRIS

1. L'inscription au CEFORGRIS
2. Les campus du CEFORGRIS
3. Le calendrier académique

## VI. Le régime des études

### 1. Organisation des enseignements

- 1.1. Le cycle de master
- 1.2. Le cycle de doctorat
- 1.3. Les formations certifiantes
- 1.4. L'assiduité
- 1.5. La suspension de la formation

### 2. Organisation des évaluations

## VII. Les canaux de communication

## VIII. Les services sociaux

1. Santé
2. Documentation

## VX. Contacts utiles

1. Contacts administration
2. Contacts sécurité

## X. Partenaires du CEFORGRIS



## Mot du Coordonnateur



J'ai le plaisir de vous accueillir au Centre d'Etudes, de Formation, et de Recherche en Gestion des Risques Sociaux (CEA-CEFORGRIS) de l'Université Joseph Ki-Zerbo du Burkina Faso et de vous souhaiter la bienvenue.

En choisissant le CEA-CEFORGRIS, vous allez côtoyer un corps professoral composé d'enseignants universitaires nationaux, régionaux et internationaux, ainsi que des professionnels de compétences reconnues dans le domaine de la sauvegarde environnementale et sociale en général et celui de la gestion des risques sociaux en particulier. Vous

aurez accès à des infrastructures pédagogiques et de recherches adaptées, des facilités pour la pratique d'activités sociales, culturelles et sportives.

Conformément au système licence, master et doctorat (LMD), le CEA-CEFORGRIS propose plus d'une dizaine de programmes de formation spécialisés choisis pour leurs importantes contributions au renforcement de la Recherche/Développement dans le domaine de la gestion des risques environnementaux et sociaux.

Ce guide est donc un outil de découverte du CEA-CEFORGRIS et de l'Université Joseph Ki-Zerbo. Faites la connaissance de ce Centre qui est maintenant le vôtre !

Merci pour la confiance accordée au CEA-CEFORGRIS pour vos études de haut niveau que je souhaite brillantes et fructueuses.

**Pr Seindira MAGNINI**

Maitre de conférences

Coordonnateur du CEFORGRIS



## Mot du Coordonnateur Adjoint



**C**hers partenaires.  
Chers auditeurs, chères auditrices.  
Dans le but faciliter votre accès aux informations relatives à ses offres de formations et d'expertise, le Centre d'Excellence CEFORGRIS met à votre disposition cette première édition de son catalogue. Vous y découvrirez des programmes innovants qu'une expertise établie et reconnue internationalement a permis de développer. Grâce à son personnel administratif, très professionnel, et à ses spécialistes, provenant à la fois du monde académique et du monde sectoriel, le Centre a pu se créer une place de leader régional en matière de formation continue sur les problématiques de l'environnement et de la protection sociale. Au CEA-CEFORGRIS, notre crédo c'est l'apprentissage basé sur les besoins du monde du travail et de nos partenaires.

Le présent catalogue se veut une entrée dans le riche univers du CEA-CEFORGRIS, plein d'opportunités. Faites-en un bon usage!

**Pr Natéwindé SAWADO**

Maitre de conférences  
Coordonnateur Adjoint du CEFORGRIS



## LE CEA-CEFGRIS EN BREF



322 Acteurs

06 Professeurs  
Titulaires

03 Maîtres de  
Conférences

13 Maîtres  
Assistants

300 Etudiants



09  
Programmes  
de recherche



05  
Masters  
Professionnels



07  
Certificats  
Professionnels



Les sites de formation

- Ouagadougou
- Abdjani
- Bamako
- Cotonou
- Conakry
- Dakar
- Lomé
- N'Djamena
- Niamey
- Yaoundé



### Publications

2019 - 2021 46 Publications  
2021 - 2022 43 Publications  
2022 - 2023 13 Publications



# I. Présentation du CEFORGRIS



Le Projet « Centre d'Etudes, de Formation et de Recherche en Gestion des Risques Sociaux (CEFORGRIS) » est un Centre interuniversitaire d'enseignement, de formation professionnelle, de recherche et d'expertise en gestion des risques sociaux, mis en place par l'Université Joseph Ki-Zerbo en partenariat avec l'Université Thomas SANKARA, avec le soutien financier de la Banque Mondiale dans le cadre de son programme Centres d'Excellence Africains pour l'Impact (ACE Impact) au profit des pays Africains.

Par ce projet, l'Université Joseph KI-ZERBO voudrait contribuer à répondre au défi que constitue la demande croissante de compétences professionnelles et d'expertise en gestion des risques sociaux résultant du nombre sans cesse croissant de projets nécessitant ces études au Burkina Faso et dans la sous-région Africaine en général.

## 1. But & vision du CEFORGRIS

Le but du Centre d'Etudes, de Formation et de Recherche en Gestion des Risques Sociaux (CEFORGRIS) est de développer des compétences professionnelles, basées sur les besoins et des connaissances scientifiques, au service du développement durable.

La vision du Centre d'Etudes, de Formation et de Recherche en Gestion des Risques Sociaux (CEFORGRIS) est de faire du système enseignement supérieur et de recherche un outil de développement durable.

## 2. Objectifs

Le CEFORGRIS a pour objectif général de former des professionnels compétents et de créer des services d'expertise dans le domaine de l'évaluation et de la sauvegarde environnementale et Sociale.

De façon spécifique, le CEFORGRIS a pour objectifs de :

- Développer des programmes de recherche appliquée axés sur l'évaluation et la gestion des risques et des impacts environnementaux et sociaux ;
- Développer des programmes d'enseignement et formation en évaluation et gestion des risques et des impacts environnementaux et sociaux ;
- Développer des services d'expertise dans le domaine des évaluations et la gestion des risques et des impacts environnementaux et sociaux ;
- Renforcer les capacités des ressources humaines et matérielles du CEFORGRIS ;
- Développer des partenariats académiques et sectoriels autour de la question des évaluations et de la gestion des risques et impacts environnementaux et sociaux ;
- Créer un environnement pédagogique et scientifique innovant pour soutenir un apprentissage des productions scientifiques de qualité.



---

## II. Les Offres de formation

---

Dans le cadre de l'atteinte de ses objectifs,  
le CEFORGRIS offre diverses formations à ses publics.

# FORMATIONS LONGUES DURÉES

Le cycle de Master  
Le cycle Doctoral



# 1. Le cycle de master

Le CEA-CEFORGRIS offre des formations de spécialités en master à orientation recherche et professionnelle. Le catalogue des formations en Master du CEFORGRIS est composé de cinq (05) filières à savoir :

## 1.1. Le Master professionnel en Sociologie et Pratiques de Développement durable (SPDD)

### a. Acquis

De façon spécifique, le Master Professionnel SPDD vise à développer des compétences dans les domaines suivants :

- La méthodologie de recherche en sciences sociales ;
- Les méthodes participatives en recherche appliquée ;
- La communication pour le développement ;
- La socio anthropologie du changement social ;
- L'analyse du contexte du travail, de son cadre juridique et du milieu de l'entreprise ;
- L'analyse des pratiques professionnelles dans les métiers de développement, Acteurs et institutions de développement ;
- L'analyse des pratiques en matière de politiques publiques, programmes et actions de développement, institutions de développement ;
- L'analyse des initiatives locales dans un contexte de mondialisation.

### b. Publics cibles

La formation proposée est destinée à plusieurs catégories d'acteurs. Il s'agit entre autres de :

- Etudiants titulaires d'au moins la licence dans les domaines des sciences humaines et sociales ;
- Professionnels et acteurs des différents domaines de développement titulaires de licence ;
- Consultants en sauvegarde sociale et environnementale ;
- Planificateurs et statisticiens ;
- Gestionnaires de projet ;
- Les humanitaires ;
- Gestionnaires des ressources humaines ;
- Responsables en passation des marches ;
- Spécialistes en évaluation des projets ;
- Agents de la société civile (ONG et Associations).

### c. Débouchés

Les étudiants qui auront suivi le présent programme de Sociologie et Pratiques de développement durable, pourront, au terme du cursus, s'orienter dans les domaines professionnels suivants :

- Gestionnaire des projets et programmes de développement ;
- Consultant en développement (local, durable, national, international) ;
- Humanitaire ;
- Enseignant chercheur ;
- Agent de l'administration publique ;
- Gestionnaire des projets de développement ;
- Manager/gestionnaire des ressources humaines ;
- Spécialiste des politiques et stratégies de développement ;
- Spécialiste en genre et développement ;
- Expert en suivi-évaluation des projets et programmes.

### d. Conditions de candidature

Pour faire acte de candidature au master professionnel en Sociologie et Pratiques de Développement durable, il faut :

- Être titulaire d'une Licence en Sciences sociales et humaines (sociologie, économie, géographie, histoire, philosophie, psychologie, sciences juridiques) ;
- Pour les professionnels, être titulaire d'au moins une licence dans les disciplines ci-dessus, et disposer d'une expérience professionnelle dans les Organisations Non Gouvernementales (ONG), les associations de développement, les bureaux d'études, les collectivités territoriales et l'administration publique.

### Coût de la formation

Coût de la formation : 1 750 000 Fcfa

### Durée de la formation

Durée de la formation : 02 ans

## 1.2. Master professionnel en Développement et Protection Sociale (DPS)

### a. Acquis

En fin de formation les apprenants seront capables de :

- Maîtriser les normes et textes nationaux et internationaux de la protection sociale et de la restauration des moyens d'existence ;
- Maîtriser les principes et méthodes de la protection sociale ;
- Maîtriser les principes de la réinstallation involontaire ;
- Maîtriser les approches, méthodes et techniques d'élaboration de programmes et plans de restauration des moyens d'existence ;
- Maîtriser les dispositifs de suivi et d'évaluation des programmes et plans de restauration des moyens d'existence ;
- Maîtriser les méthodes, techniques et outils d'élaboration et de mise en œuvre de mécanismes de gestion de plaintes.

### b. Publics cibles

La formation proposée est destinée à plusieurs catégories d'acteurs de développement. Il s'agit entre autres de :

- Etudiants ordinaires ;
- Consultants en sauvegarde sociale et environnementale ;
- Planificateurs et statisticiens ;
- Gestionnaires de projet ;
- Humanitaires ;
- Gestionnaires des ressources humaines ;
- Responsables en passation des marchés ;
- Spécialistes en évaluation des projets ;
- Agents de l'administration publique (travailleurs sociaux, évaluateurs et agences)
- Collectivités territoriales) ;
- Agents de la société civile (ONG et Associations) ;
- Responsables de HQSE (Hygiène, Qualité, Sécurité, Environnement) ;
- Ingénieurs préventionnistes ;
- Facilitateurs de projet.

### c. Débouchés

Le Master en Développement et Protection Sociale offre à ses diplômés des compétences pour assurer entre autres les fonctions de :

- Consultant professionnel dans le privé, le public, ONG sur les questions environnementales ou sociales ;
- Consultant professionnel sur les questions de risques sociaux et protection sociale ;

- Chargé(e) d'analyse et de développement local pour la prise en compte des aspects environnementaux et sociaux dans la formulation des projets ;
- Chargé(e) d'études/de mission pour l'analyse des politiques et programmes ciblant les groupes vulnérables et le développement social ;
- Chargé(e) de mission dans le monde communautaire pour la prévention et la gestion des risques et impacts liés à la mise en œuvre des programmes et projets de population et santé ;
- Chargé(e) du suivi et d'évaluation des programmes et projets ;
- Travailleurs sociaux dans le cadre de l'information et la sensibilisation, la coordination, médiation, la mobilisation sociale ... ;
- Coordonnateur de projet de développement sensible aux risques sociaux liés à l'enfant ;
- Chargé(e) de formation dans un établissement de travail social, d'éducation ou de développement local ;
- Spécialiste en suivi et évaluation des programmes et projets d'assistance sociale et de sauvegarde sociale ;
- Chargé(e) d'analyse et de développement local pour la prise en compte des menaces et atteintes sur le patrimoine culturel ;
- Conseiller des municipalités et des conseils régionaux sur les questions de gestion des patrimoines culturel et naturel.

### d. Conditions de candidature

Pour faire acte de candidature au master professionnel en Développement et Protection Sociale, il faut :

- Être titulaire d'au moins une Licence dans les domaines suivants : sociologie, géographie, communication, économie, psychologie, sciences juridiques) ;
- Pour les professionnels, être titulaire d'au moins une licence dans les disciplines ci-dessus, et disposer d'une expérience professionnelle dans les Organisations Non Gouvernementales (ONG), les associations de développement, les bureaux d'études, les collectivités territoriales et l'administration publique.

### Coût de la formation

Coût de la formation : 1 750 000 Fcfa

### Durée de la formation

Durée de la formation : 02 ans

## 1.3. Master professionnel en Intermédiation Sociale et Intervention du Développement (ISID)

### a. Acquis

A la fin de la formation les apprenants seront aptes à :

- Maîtriser la conception et la planification des projets de développement ;
- Maîtriser la facilitation des interventions des acteurs de développement ;
- Maîtriser les méthodes et techniques d'intermédiation ;
- Maîtriser les techniques de facilitation de la réception des interventions de développement par les bénéficiaires ;
- Maîtriser les techniques et outils de gestion alternative des conflits ;
- Maîtriser les principes des déplacements involontaires et de la réinstallation des personnes affectées par les projets ;
- Maîtriser les techniques de la négociation ;
- Maîtriser les techniques et les étapes de l'élaboration des plans d'action de réinstallation.

### b. Publics cibles

La formation est destinée aux catégories d'acteurs suivantes :

- Des étudiants titulaires d'au moins la Licence en Sciences humaines et sociales ;
- Des travailleurs des collectivités territoriales ;
- Des travailleurs des entreprises extractives ;
- Des travailleurs des Organisations Non Gouvernementales et associations de développement ;
- Des travailleurs des entreprises et administrations étatiques ;
- Des gestionnaires de conflits ;
- Des facilitateurs de processus de développement
- Des personnels des bureaux d'études.

### c. Débouchés

Le Master en Intermédiation sociale et intervention du développement offre à ses diplômés des possibilités d'insertion dans :

- Les bureaux d'études ;
- Les domaines des sociétés minières ;
- Les organismes internationaux ;
- Les Organisations Non Gouvernementales ;
- Les collectivités territoriales ;
- Les associations intervenant dans le développement ;
- Les organismes publics porteurs de projets ou programmes de développement.

### d. Conditions de candidature

- Pour les étudiants, être titulaire d'au moins la Licence dans les domaines suivants : sociologie, psychologie, géographie, communication, économie, droit ;
- Pour les professionnels, être titulaire d'au moins une licence dans les disciplines ci-dessus et disposer d'une expérience professionnelle dans les Organisations Non Gouvernementales (ONG), les associations de développement, les bureaux d'études, les collectivités territoriales et l'administration publique.

### Coût de la formation

Coût de la formation : 1 750 000 Fcfa

### Durée de la formation

Durée de la formation : 02 ans



## 1.4. Master professionnel en Ressources Naturelles, Sociétés et Risques (RNSR)

### a. Acquis

En fin de formation, l'apprenant aura intégré des connaissances et compétences sur :

- Les dispositions internationales et nationales, cadres politiques, institutionnels, juridiques et réglementaires en matière d'exploitation des ressources naturelles ;
- Les fondamentaux sur les ressources naturelles et les enjeux qu'elles représentent sur diverses dimensions dans les sociétés ;
- Les concepts et théories incontournables sur la problématique de gestion des ressources naturelles, entre autres : le Développement durable, les théories et enjeux du développement, la bioéthique, le permis social en matière d'environnement ;
- La mise en pratique et maîtrise des démarches et outils d'évaluations environnementales et sociales
- La maîtrise parfaite de la gestion efficace des situations de réalisation de projet en temps réel dans le cadre d'un projet de développement par la maîtrise des outils EIES, NIE, EES, PSE, PGES, Plan d'action de réinstallation, Audit environnemental et social...
- Les méthodes et techniques de recherche en sciences sociales.

### b. Publics cibles

La formation proposée est destinée à plusieurs catégories d'acteurs de développement. Il s'agit entre autres de :

- Bureaux d'études ;
- Consultants indépendants
- Institutions internationales (Financières, de développement) ;
- Secteur privé, Structures publiques, ONG, Collectivités locales ;
- Chargés de sauvegarde environnementale et sociale ;
- Personnes responsables des marchés ;
- Responsables développement durable ;
- Chargés de sauvegarde environnementale et sociale dans les Projets et programmes ;
- Cadres en charge de la conception, le suivi et l'évaluation des projets et programmes de développement ;
- Les étudiants désirants poursuivre une formation professionnelle.

### c. Débouchés

Les personnes formées seront en mesure d'intervenir dans divers domaines et fonctions entre autres :

- Métiers de l'eau, territoires, environnement, mines
- Ministères : MATDC, Sécurité, Environnement, Mine, industries Transport, Urbanisation ;
- Gestion de projets ;
- ONG axés sur les politiques de gestion RN, territoire conflits ;
- Consultant professionnel dans le privé, le public, ONG sur les questions environnementales ou sociales ;
- Chargé(e) d'analyse et de développement local pour la prise en compte des aspects environnementaux et sociaux dans la formulation des projets.

### d. Conditions de candidature

- Peuvent faire acte de candidature toute personne titulaire d'une licence en sociologie, environnement, géographie, économie, Foresterie, Ecologie, Biologie, Agronomie, Hydraulique, Génie sanitaire et Environnement, droit, psychologie ;
- Pour les professionnels, être titulaire d'au moins une licence dans les disciplines ci-dessus, et disposer d'une expérience professionnelle dans les Organisations Non Gouvernementales (ONG), les associations de développement, les bureaux d'études, les collectivités territoriales et l'administration publique.

### Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 1 750 000 Fcfa

Durée de la formation : 02 ans



## 1.5. Master professionnel en Evaluation et Gestion des Risques et Impacts Sociaux (EGRIS)

### a. Acquis

En fin de formation, les apprenants seront capables de :

- Maîtriser les fondamentaux en évaluation des risques et impacts sociaux (RIS) ;
- Utiliser le cadre juridique, politique et institutionnel de l'évaluation des RIS ;
- Maîtriser la typologie des programmes et projets de développement ;
- Analyser un système social et économique ;
- Maîtriser les outils de l'analyse spatiale et les appliquer dans l'évaluation des RIS ;
- Conduire un processus d'évaluation des risques et des impacts sociaux à terme ;
- Maîtriser les techniques et les outils de diagnostic et de modélisation des RIS ;
- Maîtriser les techniques de rédaction d'un rapport d'étude d'impact environnemental et social ;
- Être capable de coordonner la mise en œuvre des programmes et projets de gestion environnementale et sociale ;
- Être capable de mobiliser les ressources et les partenaires pour la mise en œuvre d'un programme et projet de gestion environnementale et sociale ;
- Être capable de concevoir et de mettre en œuvre un plan de gestion des plaintes ;
- Maîtriser l'évaluation et la gestion des impacts sociaux des projets et programmes de développement ;
- Maîtriser les processus d'élaboration et de gestion des projets d'expropriation, de réinstallation et de restauration des moyens d'existence ;
- Être capable d'identifier et de capitaliser les bonnes pratiques d'évaluation et de gestion des RIS.

### b. Publics cibles

La formation proposée est destinée à plusieurs catégories d'acteurs. Il s'agit entre autres de :

- Consultants en sauvegarde sociale et environnementale (collectivités territoriales) ;
- Planificateurs et statisticiens ;
- Gestionnaires de projet humanitaires ;
- Gestionnaires des ressources humaines ;
- Responsables en passation des marchés ;
- Spécialistes en évaluation des projets ;
- Agents de l'administration publique (travailleurs sociaux, évaluateurs et agences, etc)
- Collectivités territoriales) ;
- Agents de la société civile (ONG et Associations) ;
- Responsables de HQSE (Hygiène, Qualité, Sécurité, Environnement)
- Ingénieurs préventionnistes.

### c. Débouchés

Le programme de Master en Evaluation et Gestion des Risques et Impacts Sociaux vise à développer les connaissances et aptitudes des apprenants, à identifier et analyser des enjeux environnementaux et sociaux et à conceptualiser, planifier, mettre en œuvre et évaluer des politiques, programmes et projets innovateurs pour améliorer les conditions de vie des populations. Les personnes formées seront donc en mesure d'assurer entre autres les fonctions de :

- Consultant professionnel dans le privé, le public, ONG sur les questions environnementales ou sociales ;
- Consultant professionnel sur les questions de risques sociaux et protection sociale ;
- Chargé(e) d'analyse et de développement local pour la prise en compte des aspects environnementaux et sociaux dans la formulation des projets ;
- Chargé(e) d'études/de mission pour l'analyse des politiques et programmes ciblant les groupes vulnérables et le développement social ;
- Chargé(e) de mission dans le monde communautaire pour la prévention et la gestion des risques et impacts liés à la mise en œuvre des programmes et projets de population et santé ;
- Chargé(e) du suivi et d'évaluation des programmes et projets ;
- Travailleurs sociaux dans le cadre de l'information et la sensibilisation, la coordination, médiation, la mobilisation sociale ... ;
- Coordonnateur de projet de développement sensible aux risques sociaux liés à l'enfant ;
- Chargé(e) de formation dans un établissement de travail social, d'éducation ou de développement local ;
- Spécialiste en suivi et évaluation des programmes et projets d'assistance sociale et de sauvegarde sociale ;
- Chargé(e) d'analyse et de développement local pour la prise en compte des menaces et atteintes sur le patrimoine culturel ;
- Conseiller des municipalités et des conseils régionaux sur les questions de gestion des patrimoines culturel et naturel.

### d. Conditions de candidature

- Pour les étudiants, être titulaire d'au moins la Licence dans les domaines suivants : sociologie, géographie, communication, économie, droit ;
- Pour les professionnels, être titulaire d'au moins une licence dans les disciplines ci-dessus, et disposer d'une expérience professionnelle dans les Organisations Non Gouvernementales (ONG), les associations de développement, les bureaux d'études, les collectivités territoriales et l'administration publique.

### Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 1 750 000 Fcfa  
Durée de la formation : 02 ans

## III. Composition du dossier et Coût des formations

### 1. Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature aux différents Masters du CEFORGRIS est composé de :

- Une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Joseph KI-ZERBO ;
- Une lettre de motivation précisant l'intérêt du candidat pour la formation ;
- Un curriculum vitae daté et signé ;
- Une copie certifiée conforme de l'attestation ou du diplôme du Baccalauréat ;
- Une copie certifiée conforme de l'attestation ou du

diplôme de la Licence ;

- Les copies certifiées conformes des relevés de notes de la Licence (L1, L2 et L3) ;
- Une lettre de recommandation écrite par une personne de référence issue du milieu professionnel ou académique ;
- Le paiement en ligne des frais de dossier de quinze mille francs (15 000) F CFA.

### 2. Coût de la formation

Les frais d'inscription et de formation au Master sont fixés dans le tableau ci-après :

#### MASTER 1

Désignation	Étudiants nationaux et ressortissants zone UEMOA	Salariés nationaux et ressortissants zone UEMOA	Étrangers hors UEMOA
Frais de dossier	15000	15000	15000
Frais d'inscription administrative	15000	50000	250000
Frais de formation	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Total à payer	1 030 000	1 065 000	1 265 000

#### MASTER 2

Désignation	Étudiants nationaux et ressortissants zone UEMOA	Salariés nationaux et ressortissants zone UEMOA	Étrangers hors UEMOA
Frais d'inscription administrative	15 000	50 000	250 000
Frais de formation	750 000	750 000	750 000
Total à payer	765 000	800 000	1 000 000

#### 2.1. Offres de bourses

Afin de favoriser l'ouverture des formations du CEFORGRIS à la sous-région, des bourses d'études partielles sont accordées aux candidats étrangers.

Pour les étudiants nationaux, des bourses partielles de 500 000 FCFA sont accordées sur les frais de formation sur la base du genre et la qualité du dossier.

## 2. Le cycle doctoral

Le CEFORGRIS a diversifié ses offres de formations de telle sorte que les auditeurs puissent poursuivre leur cursus universitaire au cycle doctoral dans les domaines liés aux évaluations et à la gestion des risques et des impacts environnementaux et sociaux. A cet effet les différents programmes de recherche adoptés par le CEFORGRIS permettront à ces auditeurs de mieux se former sur le plan doctoral. Ces programmes sont les suivants :

- Ressources Naturelles, Sociétés et Risques ;
- Expropriation, Réinstallation et Réhabilitation ;
- Déplacement, Restauration des Moyens de Subsistance ;
- Évaluation et Gestion des Risques et Impacts Sociaux ;

- Santé Communautaire ;
- Sécurité et Santé au Travail ;
- Évaluations et Sauvegardes Environnementales et Sociales Axées sur l'Eau ;
- Évaluations et Sauvegardes Environnementales et Sociales Axées sur les secteurs Agricoles et de l'Elevage ;
- Données & Méthodes.



# FORMATIONS COURTES DURÉES

Formations Certifiantes  
Formations à la carte



### 3. Les formations certifiantes

Le CEFORGRIS met à la disposition de ses publics cibles des formations certifiantes de courtes durées qui sont organisées au profit des professionnels en activité. Ce sont sept (07) certificats professionnels qui sont proposés. Ce sont :

#### 3.1. Prise en compte du Cadre Environnemental et Social de la Banque mondiale dans la Gestion des Risques Sociaux et Environnementaux (CESBM)

##### a. Acquis

- Avoir une bonne compréhension et empathie pour les impacts et risques sociaux des projets et programmes de développement ;
- Avoir une bonne connaissance des bonnes pratiques, des réglementations nationales et internationales et des exigences régissant la gestion des risques et impacts sociaux ;
- Connaître les procédures, les méthodes et le langage utilisés dans la planification et la mise en œuvre des projets et programmes ;
- Mieux comprendre les problèmes complexes de planification et de mise en œuvre liés à la gestion des impacts et risques sociaux ;
- Comprendre les normes de performance de la Banque mondiale ;
- Avoir un aperçu des institutions de la Banque mondiale ;
- Comprendre les enjeux environnementaux locaux et généraux contemporains ;
- Identifier les parties prenantes du cadre environnemental et social et leurs interrelations ;
- Connaître le processus d'élaboration des instruments de sauvegardes ;
- Pouvoir évaluer et gérer les risques et effets environnementaux et sociaux ;
- Connaître le cadre des mesures HSE (hygiène santé et sécurité).

##### b. Publics cibles

La formation est ouverte au public suivant:

- Bureaux d'études ;
- Consultants indépendants ;
- Sociétés minières (chargés de sauvegarde environnementale et sociale, personnes responsables des marchés) ; responsables développement durable ;
- ONG, Projets et programmes (chargés de sauvegarde environnementale et sociale) ;
- Structures publiques intervenant dans les évaluations environnementales et sociales ;



- Institutions internationales (Financières, de développement, etc.) ;
- Collectivités locales ;
- Cadres chargés des politiques de sauvegarde environnementale et sociale ;
- Cadres de projets et programmes ;
- Responsables de la conception de projets et programmes de développement ;
- Cadres des ministères en charge de la préparation, le suivi et l'évaluation des projets et programmes de développement.

##### c. Conditions d'admission

Le recrutement des auditeurs se fait sur la base d'une sélection sur dossier suivi, éventuellement, d'un entretien. Peuvent faire acte de candidature toute personne titulaire d'un BAC ou tout autre diplôme jugé équivalent et disposant de deux (02) ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'environnement et du développement social.

##### d. Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 800 000 Fcfa

Durée de la formation : 03 Semaines



## 3.2. Gestion des Risques et des Impacts Sociaux (GRIS)

### a. Acquis

En fin de formation, l'apprenant devrait :

- Avoir une bonne compréhension et empathie pour les impacts et risques sociaux des projets et programmes de développement ;
- Avoir une bonne connaissance des bonnes pratiques, des réglementations nationales et internationales et des exigences régissant la gestion des risques et impacts sociaux ;
- Connaître les procédures, les méthodes et le langage utilisés dans la planification et la mise en œuvre des projets et programmes ;
- Mieux comprendre les problèmes complexes de planification et de mise en œuvre liés à la gestion des impacts et risques sociaux ;
- Comprendre les normes de performance de la Banque mondiale ;
- Avoir un aperçu des institutions de la Banque mondiale ;
- Comprendre les enjeux environnementaux locaux et généraux contemporains ;
- Comprendre les enjeux sociaux locaux et généraux contemporains ;
- Identifier les parties prenantes du cadre environnemental et social et leurs interrelations ;
- Acquérir des connaissances sur le processus d'élaboration des instruments de sauvegardes ;
- Pouvoir évaluer et gérer les risques et effets environnementaux et sociaux ;
- Savoir comment appliquer les mesures HSE (hygiène santé et sécurité) ;
- Pouvoir identifier les changements entre l'ancien cadre et le nouveau ;
- Être capable d'intégrer des questions environnementales et sociales dans les DAO.

### b. Publics cibles

La formation est ouverte au public suivant:

- Consultants en sauvegarde sociale et environnementale ;
- Planificateurs et statisticiens ;
- Gestionnaires de projet ;
- Humanitaires ;
- Gestionnaires des ressources humaines ;
- Responsables en passation des marchés ;
- Spécialistes en évaluation des projets ;
- Agents de l'administration publique (travailleurs sociaux, évaluateurs et agences, etc.)
- Agent des Collectivités territoriales ;
- Agents de la société civile (ONG et Associations) ;

- Responsables de HQSE (Hygiène, Qualité, Sécurité, Environnement) ;
- Ingénieurs préventionnistes.

### c. Conditions d'admission

Le recrutement des auditeurs se fera sur la base d'une sélection sur dossier suivi, éventuellement, d'un entretien. Peuvent faire acte de candidature toute personne titulaire d'un BAC ou tout autre diplôme jugé équivalent et disposant de deux (02) ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'environnement et du développement social.

### d. Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 800 000 Fcfa

Durée de la formation : 03 Semaines



### 3.3. Gestion des Risques et des Impacts liés aux projets et programmes de développement sur le patrimoine culturel (GRIPAC-PPD)

- Toute personne intéressée par les questions du patrimoine culturel et de l'environnement.

#### c. Conditions d'admission

Le recrutement des auditeurs se fera sur la base d'une sélection sur dossier suivi, éventuellement, d'un entretien. Peuvent faire acte de candidature toute personne titulaire du BAC ou tout autre diplôme jugé équivalent et disposant de deux (02) ans d'expérience professionnelle pertinente (banque, finance, comptabilité, économie, droit, sociologie, environnement...).

#### d. Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 800 000 Fcfa

Durée de la formation : 03 Semaines



#### a. Acquis

En fin de formation, l'apprenant devrait :

- Avoir une bonne connaissance des risques liés aux patrimoines culturel et naturel ;
- Avoir une bonne connaissance des bonnes pratiques sur la gestion des patrimoines culturel et naturel,
- Comprendre les enjeux environnementaux locaux et généraux contemporains ;
- Comprendre les enjeux sociaux locaux et généraux contemporains ;
- Identifier les parties prenantes du cadre environnemental et social et leurs interrelations ;
- Maitriser le processus d'élaboration des instruments de sauvegarde du patrimoine culturel
- Pouvoir évaluer et gérer les risques et effets environnementaux et sociaux ;
- Savoir comment appliquer les mesures de protection et de mise en valeur du patrimoine.

#### b. Publics cibles

La formation est ouverte au public suivant:

- Conservateur-restaurateur de Musée
- Agents des Services Touristiques
- Conseiller des services touristiques
- Administrateur du Cinéma et de l'Audiovisuel
- Ingénieur de Cinéma et de l'Audiovisuel
- Assistant en gestion du patrimoine culturel
- Conservateurs d'archives
- Gestionnaires du patrimoine culturel
- Professionnels des ONG et d'associations
- Entrepreneurs culturels
- Professionnels de l'environnement et des Aires protégées
- Officiers de police judiciaire
- Journalistes et communicateurs
- Enseignants de lycées et collèges
- Personnels des sociétés minières et industrielles
- Aménagistes
- Professionnels des collectivités territoriales
- Architectes
- Professionnels du génie civil
- Spécialistes de sauvegarde environnementale et sociale
- Archéologues

### 3.4. Marchés publics et Sauvegardes environnementale et sociale (MPSES)

#### a. Acquis

En fin de formation, l'apprenant devrait :

- Maîtriser les enjeux environnementaux et sociaux liés aux marchés publics
- Identifier les risques sociaux et environnementaux liés à l'exécution d'un marché
- Evaluer les effets et impacts sociaux et environnementaux liés à l'exécution d'un marché
- Elaborer et budgétiser un plan de gestion environnementale et social
- Savoir intégrer ces problématiques dans les étapes du processus de marché public
- Comprendre les processus de changement ou d'innovation
- Connaître le processus de passation des marchés publics
- Connaître le cadre réglementaire des marchés publics
- Maîtriser le cadre réglementaire des sauvegardes environnementales et sociales.

#### b. Publics cibles

La formation est ouverte au public suivant:

- Les spécialistes /chargés des sauvegardes sociales et environnementales appelés à travailler dans les structures intervenant dans le processus des marchés publics
- Acteurs impliqués dans le processus des marchés publics (côté exécutif)
- Les consultants et responsables de bureaux d'études
- Acteurs du cadre juridique et institutionnel du processus des marchés publics (législateurs)
- Acteurs non impliqués ni dans les marchés publics ni en sauvegardes sociales et environnementales mais désirant se former dans ces domaines.

#### c. Conditions d'admission

Le recrutement des auditeurs se fera sur la base d'une sélection sur dossier suivi, éventuellement, d'un entretien. Peuvent faire acte de candidature toute personne titulaire d'un BAC ou tout autre diplôme jugé équivalent et disposant de deux (02) ans d'expérience professionnelle pertinente (banque, finance, comptabilité, économie, droit, sociologie, environnement...).

#### d. Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 800 000 Fcfa

Durée de la formation : 03 Semaines

### 3.5. Gestion des risques sociaux pour la protection de l'Enfant dans les Projets et Programmes de Développement (GRS/ Enfance)

#### a. Acquis

En fin de formation, l'apprenant devrait :

- Comprendre les notions de sauvegardes environnementale et sociale, de gestion des risques sociaux, de protection sociale, de vulnérabilité, et droits des enfants;
- Être à mesure d'identifier les risques auxquels les enfants sont exposés dans les projets et programmes de développement;
- Connaître les approches éprouvées de gestion des risques sociaux liés aux enfants;
- Promouvoir les attitudes et comportements favorables aux droits des enfants auprès des communautés (savoir impulser des normes sociales positives dans les zones d'intervention);
- Savoir développer des collaborations professionnelles, intersectorielles et partenariales et favoriser la mise en réseau;
- Être capable d'apporter un appui conseil pour le montage, l'exécution, le suivi-évaluation et la coordination d'un projet ou programme de développement sensible aux risques sociaux liés aux enfants.

#### b. Publics cibles

La formation est ouverte au public suivant:

- Travailleurs sociaux (affaires sociales, éducation spécialisée et éducation de jeunes enfants) ;
- Travailleurs des ONG (dans les domaines action sociale et humanitaire, santé, éducation, formation professionnelle, etc.) ;
- Enseignants du primaire, du post-primaire et du secondaire ;
- Inspecteurs du travail ;
- Agents de santé ;
- Administrateurs civils (état civil) ;
- Justice juvénile (magistrats et juges des enfants, gardes de sécurité pénitentiaire, avocats)
- Agents de sécurité (police, gendarmerie et forces de défense) ;
- Société civile : agents des médias, les activistes, autorités coutumières, autorités religieuses, les responsables et membres des organisations d'enfants (parlement des enfants, enfants et jeunes travailleurs).

#### c. Conditions d'admission

Le recrutement des auditeurs se fera sur la base d'une sélection sur dossier suivi, éventuellement, d'un entretien. Peuvent faire acte de candidature toute personne titulaire d'un BAC ou tout autre diplôme jugé équivalent et disposant de deux (02) ans d'expérience professionnelle dans les secteurs publics ou privés de

la santé, action sociale, éducation, justice, sécurité, administration territoriale, agriculture, mines.

#### d. Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 800 000 Fcfa

Durée de la formation : 03 Semaines

### 3.6. Prévention et gestion des risques et impacts des Violences Basées sur le Genre (VBG) dans les Projets et Programmes de Développement (PGRIS/ VBG)

#### a. Acquis

En fin de formation, l'apprenant devrait :

- Savoir établir la typologie des VBG, leurs causes et conséquences aussi bien dans les projets et programmes de développement que dans les situations d'urgence humanitaire;
- Comprendre les enjeux de la lutte contre les VBG dans le processus du développement durable;
- S'appropriier le cadre institutionnel, politique et réglementaire existant en matière de prévention et gestion des VBG;
- Se familiariser avec les instruments juridiques internationaux, régionaux et nationaux relatifs à la promotion des droits humains et des droits de la femme (e.g., CEDEF);
- Connaître les mécanismes de prévention des VBG;
- Être capable d'identifier et de mettre en œuvre des mesures d'atténuation et de réponse en matière de VBG;
- Comprendre la planification sensible aux VBG;
- Comprendre le cycle de gestion des risques de VBG pendant toute la durée du projet ou programmes;
- Avoir la capacité de coordonner des activités en matière de risques et impacts liés aux VBG aussi bien dans les projets et programmes de développement qu'en situation d'urgence humanitaire;
- Savoir identifier, et analyser des risques liés aux VBG;
- Être capable d'intégrer les questions liées aux VBG dans les instruments de sauvegardes environnementales et sociales (CGES, CPRP, PAR, NIES, etc.).
- Pouvoir assurer le suivi-évaluation des mesures de prévention, de réponse et d'atténuation des risques liés aux VBG sur la base des indicateurs sensibles aux VBG.

#### b. Publics cibles

La formation est ouverte au public suivant:

- Cadres des Bureaux d'études.
- Consultants indépendants.

- Responsables développement durable.
- Cadres des ONG, Projets et programmes, sociétés minières.
- Cadres de l'Administration publique et des collectivités.
- Personnel des Institutions internationales (Financières, de développement, etc.).
- Travailleurs sociaux.
- Enseignants du primaire, du post-primaire, du secondaire et du supérieur.
- Agents de santé.
- Justice juvénile (magistrats et juges, gardes de sécurité pénitentiaire, avocats)
- Agents de sécurité (police, gendarmerie et forces de défense).
- Société civile : agents des médias, autorités coutumières, autorités religieuses, les responsables et membres des organisations de promotion de la femme.

#### c. Conditions d'admission

Le recrutement des auditeurs se fait sur la base d'une sélection sur dossier suivi, éventuellement, d'un entretien. Peuvent faire acte de candidature toute personne titulaire d'un BAC ou tout autre diplôme jugé équivalent et disposant de deux (02) ans d'expérience professionnelle.

#### d. Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 800 000 Fcfa

Durée de la formation : 03 Semaines

## 3.7. Gestion Environnementale et sociale

### a. Acquis

En fin de formation, les apprenants auront développé des capacités techniques et

pratiques sur entre autres, les domaines suivants :

- Cadre environnemental et social de la Banque mondiale traitant les dix (10)

Normes environnementales et sociales (NES) ;

- Normes de performance de la SFI ;

- Evaluation environnementale : Méthodologie, Processus, Instruments et outils ;

- Screening environnemental et social ;

- Préparation des TDR des études environnementales et sociales et, identification

des ressources nécessaires ;

- Méthodes et Standards d'évaluation des impacts et des risques environnementaux et sociaux et bonnes pratiques de gestion des risques et impacts ;

- Techniques et méthodologie de consultations et de participation des parties prenantes ;

- Techniques et méthodologies de revue de qualité des documents E&S ;

- Elaboration des rapports de sauvegarde E&S ;

- Modalités de prise en compte des mesures environnementales et sociales dans les DAO ;

- Processus de réalisation et suivi d'un PGES et d'un PAR ;

- Elaboration, mise en œuvre et suivi d'un MGP ;

- Suivi de la mise en œuvre d'un PGES et PAR, PA EAS/HS ;

- Outils de prévention, de réponse et d'atténuation des risques liés aux VBG ;

- Production des rapports de suivi et de mise en œuvre des différents instruments;

- Rapportage des incidents/accidents ;

- Modalités d'exploitation et de réhabilitation des emprunts environnementales et sociales.

### b. Publics cibles

La formation proposée est destinée aux agents dans les fonctions de sauvegardes environnementale et sociale des Unités de Gestion des Projets et programmes financés par la Banque mondiale.

### c. Conditions d'admission

Le recrutement des auditeurs se fait sur la base d'une sélection sur dossier suivi, éventuellement, d'un entretien. Peuvent faire acte de candidature toute personne titulaire du Baccalauréat et d'un Master (ou d'une Maîtrise) ou tout autre

diplôme jugé équivalent dans les domaines des sciences humaines, sociales et juridiques, sciences environnementales, de l'ingénierie de l'eau et de l'assainissement ou de l'aménagement du territoire.

### d. Coût et durée de la formation

Coût de la formation : 900 000 Fcfa

Durée de la formation : 03 mois de cours en salle et 09 mois de stage

## 3.8. Composition du dossier de candidature

- Un extrait d'acte de naissance;
- Une copie légalisée du diplôme du baccalauréat;
- Un curriculum vitae daté et signé de deux (2) pages maximum (diplômes, formations complémentaires, expérience professionnelle des deux (02) dernières années);
- Une photocopie de la carte nationale d'identité ou du passeport;
- Une copie légalisée du diplôme de Master

## 3.9. Conditions de bourses

Le Centre d'Excellence Africain CEFORGRIS encourage la mobilité académique régionale et soutient la promotion de la femme. Dans ce sens, il y'a deux types de bourse:

La bourse intégrale

La bourse partielle

## 4. Formation à la carte

Le CEA-CEFORGRIS offre également la possibilité aux structures intéressées de choisir les contenus des formations qu'elles souhaitent à travers des formations à la carte, dont certains des thèmes sont les suivants. La structure intéressée peut choisir un thème de formation qui ne figure pas sur cette liste.

- Politiques de sauvegardes environnementales et sociales institutionnelles de la Banque Mondiale et de la SFI
- Politiques de sauvegardes environnementales et sociales institutionnelles de l'Union Européenne
- Politiques de sauvegardes environnementales et sociales institutionnelles (BAD, BOAD)
- Politiques nationales d'évaluation et de sauvegardes environnementales et sociales institutionnelles
- Cadre de gestion environnementale et sociale (CGES)
- Cadre de politiques de réinstallation
- Méthodes et évaluation de la mise en œuvre de la RSE
- Expropriations, la réinstallation et la réhabilitation
- Elaboration d'un Plan d'Action de Réinstallation (PAR)
- Elaboration de Plan de gestion environnementale et sociale (PGES)
- Réalisation d'une notice d'impact environnementale et sociale
- Réalisation de l'Audit environnemental
- Réalisation de l'étude d'impact environnementale et sociale
- Évaluation et sauvegardes environnementales et sociales
- Elaboration et gestion de programme de restauration des moyens de subsistance
- Conduite des négociations avec les parties prenantes dans les évaluations environnementales et sociales
- Evaluation et gestion environnementale et sociale des politiques publiques



# PROGRAMMES DE RECHERCHE



Le CEFORGRIS a développé des programmes de recherche appliquée sur des thématiques spécifiques afin de contribuer à une meilleure connaissance des risques et des impacts environnementaux et sociaux au Burkina Faso et plus généralement de la sous-région Ouest africaine, ces thématiques sont les suivantes :

## Ressources naturelles, Sociétés et Risques

- Politiques publiques de sécurisation des ressources naturelles.
- Mécanismes endogènes de sécurisation foncière.
- Ressources naturelles, violences et communautés.
- Exploitation artisanale des ressources minières et stratégies de préservation des terres cultivables.
- Education des enfants dans des villages environnants des sites d'orpaillages.
- Exploitation informelle des ressources minières et santé des orpaillages.
- Exploitation informelle des ressources minières et développement des activités agricoles.
- Exploitation minière industrielle et préservation de l'environnement.
- Raréfaction des ressources naturelles et stratégies d'adaptation et d'anticipation des communautés locales.
- Ressources disputées et mécanismes endogènes de sécurisation foncière.

## Equipe

Dr Antoine YERBANGA  
Pr Théodore YOUMANLI  
Dr Seindira MAGNINI

## Inter-Programmes

Expropriation, réinstallation et réhabilitation -déplacement, restauration des moyens de subsistance - évaluation et gestion des risques et impacts sociaux- santé communautaire – santé et sécurité au travail

## Expropriation, Réinstallation et Réhabilitations

- Etude comparée des cadres juridiques nationaux et des Cadres environnementaux et sociaux des Institutions Internationales.
- ECUP et droit de propriété.
- La gestion administrative et juridique de l'ECUP.
- La gestion des indemnisations des Personnes Affectées par les Projets.
- Enjeux de la réinstallation des personnes affectées par les projets d'investissement miniers.
- Choix des sites de réinstallation et défis de la cohabitation avec les communautés hôtes.
- Participation du public en matière de réinstallation et de réhabilitation.
- La réinstallation et la réhabilitation dans le

cadre des aménagements transfrontaliers dans le secteur des transports et de l'énergie, de la biodiversité.

- La gestion de la réinstallation et de la réhabilitation en matière de développement d'infrastructures de transports et énergétique dans le cadre communautaire de la CEDEAO.

## Equipe

Dr Zakaria SORE  
Dr Amidou GARANE  
Dr Seindira MAGNINI

## Inter-Programmes

Expropriation, réinstallation et réhabilitation -déplacement, restauration des moyens de subsistance - évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'eau- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'agriculture- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux -santé communautaire

## Déplacement, Restauration des Moyens de subsistance

- Restauration des moyens de subsistance et Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE).
- Mécanismes de Gestion des Plaintes (MGP) dans la mise en œuvre des projets d'investissement / de développement.
- Mécanismes de participation des populations dans les processus de déplacement et de réinstallation.
- Effets du déplacement sur les ressources productives et les revenus.
- Cohabitation entre populations hôtes et populations déplacées.
- Dispositifs et pratiques nationaux et régionaux d'élaboration et de validation des Plans d'Action de Réinstallation.
- Processus de négociation et Restauration des moyens de subsistance.

## Equipe

Dr Paul Marie MOYENGA  
Dr Issa SOMBIE  
Dr Seindira MAGNINI

## Inter-Programme

Expropriation, réinstallation et réhabilitation -déplacement, restauration des moyens de subsistance - évaluation et gestion des risques et impacts sociaux

dans le secteur de l'eau- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'agriculture- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux- santé communautaire

## Evaluation des Risques et Impacts Sociaux

- Les pratiques de sauvegarde sociale dans les projets et programmes de développement.
- Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) et gestion des impacts.
- Les besoins sociaux de base des PDI.
- Politiques d'indemnisation et de gestion des impacts par les projets et programmes au BF.
- Politiques et actions de la gestion des risques (naturels) au Burkina Faso.
- La notion de risques dans le contexte du Burkina Faso.
- Approches, techniques et outils en évaluation et sauvegardes environnementales et sociales.
- Dispositions dans les procédures d'évaluations lors de conception des projets (état des lieux, analyse, propositions d'amélioration).

## Equipe

Pr Augustin PALE  
Pr Diakarya BARRO  
Dr Seindira MAGNINI

## Inter-Programme

Ressources naturelles, sociétés et risques- expropriation, réinstallation et réhabilitation -déplacement, restauration des moyens de subsistance - évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'eau- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'agriculture- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux- santé communautaire-données et méthodes- santé et sécurité au travail

## Santé Communautaire

- Stratégies de mobilisation communautaire et de veille citoyenne dans la mise en œuvre des projets de santé.
- Approches alternatives de la prise en charge des personnes âgées.
- Stratégies de mobilisation communautaires pour l'accès aux soins des populations en situations de vulnérabilité.
- Utilisation des méthodes contraceptives en milieu universitaires- sur les sites de déplacés des zones minières.
- Médecine traditionnelle et lutte contre les épidémies émergentes et les maladies chroniques.
- Développement minier et santé communautaire.
- Santé communautaire dans les plans d'expropriation, de déplacement, de réinstallation,

de réhabilitation et de restauration des moyens d'existence.

- Santé communautaire et projets d'aménagement agricole, hydrauliques.
- Utilisation de soins basés sur des données factuelles dans l'amélioration de l'état de santé à travers les centres de santé communautaire.

## Equipe

Dr Roger ZERBO  
Pr André SOUBEIGA  
Dr Natéwindé SAWADOGO

## Inter-Programme

Ressources naturelles, sociétés et risques- expropriation, réinstallation et réhabilitation -déplacement, restauration des moyens de subsistance - évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'eau- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'agriculture- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux- santé communautaire-données et méthodes- santé et sécurité au travail

## Sécurité et Santé au Travail

- Épidémiologie des maladies professionnels et des accidents de travail dans les projets de développement (miniers, agricole, hydrauliques, etc).
- Systèmes et politiques de sécurité sociales.
- Les conditions de travail dans les projets d'investissement/développement.
- Culture de prévention en santé et sécurité au travail.
- Cohabitation d'une diversité de population en milieu de travail dans les entreprises/industries minières.
- Evaluation des interventions en milieu de travail.
- Le développement de la médecine du travail dans la CEDEAO.
- Santé et sécurité au travail dans les politiques et systèmes de santé dans la CEDEAO.
- Les contraintes de la mise en œuvre des plans de santé et sécurité au travail dans les projets agricole, d'élevage, et miniers.
- Les travailleurs communautaires des projets d'investissement/développement.
- Analyse comparative des systèmes et politiques de sécurité sociale nationaux et les cadres des organismes internationaux.
- Etudes comparatives des programmes de renforcement des capacités et de formation des Plans d'atténuation environnement et social.

## Equipe

Dr Salfio LINGANI  
Pr Sébatien YOUNGBARE  
Dr Natéwindé SAWADOGO

## Inter-Programme

Evaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'eau- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'agriculture- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux- santé communautaire-données et méthodes- ressources naturelles, sociétés et risques- expropriation, réinstallation et réhabilitation -déplacement, restauration des moyens de subsistance

## Evaluations et Sauvegardes Environnementales et Sociale Axées sur l'Eau

- La réinstallation et la réhabilitation dans le cadre des aménagements hydrauliques transfrontaliers
- La gestion de la réinstallation et de la réhabilitation en matière de développement d'infrastructures hydrauliques dans le cadre communautaire de la CEDEAO.
- Recherche et caractérisation des principaux projets à potentiel de risque dominant sur le secteur de l'eau
- Méthodes alternatives de surveillance et de prévention adaptée des ressources en eau
- Approche et mise au point de modèle de prévention et gestion des risques sur les ressources en eaux
- Ressources en eau et conflits : facteurs/territoire/ eau/conflits
- Développement d'approches méthodologiques basées sur les bonnes pratiques et les expériences problématiques dans le secteur de l'eau
- Approches de restauration des ressources en eau/ réparation/résilience/adaptation
- Population et ressources en eau
- Les plans d'urgence des projets de construction des barrages
- Les plans d'opération et de maintenance des infrastructures hydrauliques (barrages)

## Equipe

Dr Françoise VALLEA  
Dr Natéwindé SAWADOGO

## Inter-Programme

Evaluation et gestion des risques et impacts sociaux -évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'agriculture- santé communautaire-données et méthodes- santé et sécurité au travail-ressources naturelles, sociétés et risques- expropriation, réinstallation et réhabilitation -déplacement, restauration des moyens de subsistance

## Evaluations et Sauvegardes Environnementales et Sociale Axées sur les secteurs Agricole et de l'élevage

- Impacts des aménagements hydroagricoles sur l'exode des populations et donc sur leur activité agricole et d'élevage.
- Impacts des aménagements sur l'organisation sociale existante, les habitudes culturelles, professionnelles et sociales.
- Défis et la pression sociale engendrés des aménagements et de reconversion professionnelle.
- Aménagements agricoles et transition professionnelle et ou de pratiques.
- Les besoins en information des parties prenantes dans les projets d'aménagement agricole.
- Le recensement et les enquêtes socioéconomiques des plans de réinstallation dans les projets d'aménagement agricole.
- L'organisation du consentement : Les consultations des communautés dans les projets d'aménagement agricole.
- Études comparative des mécanismes de gestion des plaintes dans les secteurs agricole, de l'eau, et du travail.
- Temps et évaluation des biens et services dans les déplacements, de réinstallation, de restauration des moyens de substances.
- Constructions sociales des risques environnementaux et sociaux dans le secteur agricole.

## Equipe

Pr Gabin KORBEOGO  
Dr Eveline M.F.W SAWADOGO/COMPAORE  
Dr Natéwindé SAWADOGO

## Inter-Programme

Evaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'eau- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux dans le secteur de l'agriculture- évaluation et gestion des risques et impacts sociaux- santé et sécurité au travail-ressources naturelles, sociétés et risques- expropriation, réinstallation et réhabilitation -déplacement, restauration des moyens de subsistance- santé communautaire--données et méthodes

## Données et Méthodes.

- Développement des évaluations d'impacts environnementales et sociales en Afrique.
- Approches, et outils d'évaluation d'impacts environnementales et sociales en Afrique.
- Les estimations des coûts de compensation dans les plans de gestion d'impacts environnemental et social.
- Les recensements et les enquêtes

socioéconomiques dans les plans de gestion environnemental et social.

- Le contexte Africain et les différentes théories méthodologiques d'évaluation existantes.
- Les problèmes de recherche sur l'évaluation de l'impact environnemental et social et leurs procédures de résolution.
- Cadre de réflexions et d'innovations en évaluation d'impact pour les organismes de développement.
- Enjeux éthiques en évaluation d'impacts environnementale et sociale.
- Approche intégrer/cumulative de mesure des risques et impacts environnementaux et sociaux.
- Approches d'évaluation et de gestion des risques et impacts sociaux.
- Les besoins d'information des agences d'évaluations environnementale et sociale.

## Equipe

Dr Malick ZOUNGRANA  
Dr Natéwindé SAWADOGO

## Inter-Programmes

Tous les programmes

## VI. CEFORGRIS EXPERTISE-CONSEIL : L'Unité d'Expertise-Conseil de CEA-CEFORGRIS

Le « Centre d'Etudes, de Formation et de Recherche en Gestion des Risques Sociaux (CEFORGRIS) » est une structure d'enseignement, de formation professionnelle, de recherche et d'expertise en Gestion des risques sociaux. C'est un Centre interuniversitaire mis en place à travers un partenariat entre l'Université Joseph KI-ZERBO et l'Université Thomas SANKARA grâce à un financement de la Banque mondiale, dans le cadre de son programme Centres d'Excellence Africains pour l'Impact (CEA Impact).

Le CEFORGRIS ambitionne d'être une école pour les universités ouest africaines en matière de valorisations des résultats de recherche dans une perspective de Développement. Pour cela, le CEFORGRIS développe des modes variés de partenariats qui permettent de répondre aux défis des acteurs sectoriels publics et privés.

L'Unité d'Expertise-Conseil au sein du CEFORGRIS a pour objet de donner une dimension économique et sociétale des travaux de recherche, afin que les connaissances, les compétences et les technologies acquises contribuent à l'amélioration du bien-être des populations.

L'Unité intervient dans trois domaines principaux suivants : Les consultations, la valorisation des résultats de projets de développement et de projets de recherche, et le renforcement des capacités.

### 1.Consultations

Offrir des services de qualité en matière d'études, de recherche, de formations, d'appui-conseils et de documentation dans le domaine de l'évaluation et des sauvegardes environnementales et sociales.

### 2.Valorisation des résultats

Assurer la dissémination et la valorisation des résultats des travaux de recherche menés par le centre et ses partenaires académiques, mais aussi des projets de développement mis en œuvre par des partenaires sectoriel.

### 3.Renforcement des capacités

Développer les compétences des personnels académiques et sectoriels en matière d'expertise en gestion des risques sociaux et environnementaux et d'autres domaines d'intérêt national, continental et mondial, sur la base des besoins et des connaissances scientifiques au service du développement durable. De façon détaillée, les activités d'expertise-conseil du CEFORGRIS sont :



- Réaliser des études commandées
- Réaliser des recherches commandées
- Réaliser des formations à la carte
- Apporter un appui à l'élaboration de projets et programmes
- Accompagner la mise en œuvre de projets spécifiques, notamment dans leurs volets gestion environnementale et sociale
- Elaborer des plans d'actions de réinstallation (PAR)
- Assurer le suivi de la mise en œuvre des plans d'actions de réinstallation (PAR)
- Faciliter des ateliers
- Animer des conférences – débats sur des problématiques de l'environnement, du changement climatique, des risques environnementaux, des risques sociaux, etc.
- Amender et commenter des documents programmatiques
- Réaliser des revues documentaires sur les problématiques de l'environnement et de la protection sociale
- Réaliser des états de lieux commandés sur les problématiques de l'environnement et de la protection sociale
- Produire des avis d'expertise sur les domaines d'expertise du Centre
- Relire des projets d'études et recherches sur les domaines d'expertise du Centre afin de les améliorer
- Documenter de bonnes pratiques et les pratiques prometteuses en matière d'évaluation et de sauvegardes environnementale et sociale
- Être rapporteur d'ateliers sur les problématiques de l'environnement et de la protection sociale
- Concevoir les outils de collecte des données sur les problématiques de l'environnement et de la

protection sociale

- Elaborer et diffuser des stratégies et outils de communication digitale relatifs à l'environnement et à la protection sociale

Fort d'un partenariat pertinent impliquant des entreprises publiques, privées et des ONG, d'une part et des centres de recherche et d'expertise nationaux et internationaux d'autre part, et qui excellent tous sur les questions de développement durable, le Centre s'est donné les meilleures garanties pour atteindre ses objectifs.

Le CEFORGRIS c'est un pôle d'excellence et d'expertise :

- Une structure à très fort ancrage académique
- Un Centre tourné vers l'innovation en matière environnementale et sociale
- Des collaborateurs hautement qualifiés et reconnus dans leurs domaines
- Une équipe dynamique et motivée
- Des partenariats académiques solides (Universités, Laboratoires et Centres de recherche)
- Des partenariats sectoriels pertinents (Ministères, Institutions nationales, Organismes internationaux, ONG/Associations, Bureaux d'études)
- Des stages garantis pour tous les étudiants
- Une vocation/ambition sous-régionale et internationale.

## V. La formation au CEFORGRIS

### 1. L'inscription au CEFORGRIS

L'inscription à toute filière du CEFORGRIS se fait en ligne sur la plateforme Campus Faso ([www.campusfaso.bf](http://www.campusfaso.bf)) dans la rubrique candidature en vue de créer :

- Un compte sur la plateforme pour obtenir un identifiant national d'étudiant (INE) (s'il y a lieu) ;
- Compléter son dossier sur la plateforme et en y intégrant les documents demandés lors de l'appel à candidature.

La validation de la demande de candidature est conditionnée par le paiement des frais d'examen de dossiers qui s'élèvent à quinze mille cinq cent (15 500) F CFA payables sur la plateforme CAMPUSFASO par les moyens de paiement électronique dédiés.

Après l'examen des dossiers de candidature et la sélection des candidats, le ou la candidat(e) recevra un mail dans lequel il est indiqué qu'il/elle est admis(e) au Master pour lequel il/elle a postulé. Aussi, le ou la candidat(e) est invité(e) à déposer un dossier physique comportant les pièces demandées sur les communiqués de recrutement. Le dossier physique doit être déposé chez la chargée des programmes d'enseignement du CEFORGRIS.

Après l'étape des dépôts physiques, les candidats admis seront informés par une note d'information générale de la Coordination du CEFORGRIS les invitant à payer les frais d'inscription sur la plateforme indiquée à cet effet.

Enfin, une autre note de la coordination du CEFORGRIS invitera les candidat(e)s admis(e) à se rendre à la scolarité de l'UFR-SH pour faire l'inscription pédagogique afin d'obtenir l'attestation d'inscription qui attestera qu'il/elle est désormais un(e) étudiant(e) du CEFORGRIS.

### 1. Les campus du CEFORGRIS

Le CEFORGRIS dispose de deux campus dont le principal est situé à l'université Joseph KI-ZERBO et l'annexe sur l'avenue Charles De Gaulle. Ces deux campus font office de salles de cours et de bureaux pour l'administration du CEFORGRIS.

Sur le campus principal, le CEFORGRIS dispose de 5 salles de cours au niveau du bâtiment pédagogique et de 10 salles de cours à l'annexe sur l'Avenue Charles-de-Gaulle. Ces salles ont toutes les commodités permettant aux apprenants de suivre et d'assimiler aisément les cours qui leur seront dispensés.

### 2. Calendrier académique

Le déroulement de l'année académique, y compris les vacances universitaires, est publié en début de chaque année et consultable auprès du secrétariat et sur le site Web ou la page Facebook du CEFORGRIS. Il s'étend généralement du 1er octobre au 31 juillet de l'année suivante, mais il peut être modifié en cas de contraintes pédagogiques ou académiques.

## VI. Le régime des études

### 1. Organisation des enseignements

Les enseignements sont dispensés en présentiel et en ligne. La formation est théorique et pratique. Elle est organisée sous forme de cours magistraux, d'enseignements dirigés, de travaux pratiques, de travaux personnels, de mise en situation professionnelle ou stage, de conférences, de séminaires, de sorties pédagogiques ou de toute autre modalité d'enseignements autorisée par les textes de l'Université.

#### 1.1. Le cycle master

Le parcours de Master est structuré en 4 semestres d'enseignement de 30 crédits chacun organisés en unités d'enseignement.

Chaque semestre comprend plusieurs Unités d'Enseignement (UE), regroupant chacune plusieurs disciplines d'enseignements, appelés Éléments Constitutifs (EC).

Les semestres un (1) (M1S1) et deux (2) (M1S2) correspondent à la première année du Master et les semestres trois (3) (M1S3) et quatre (4) (M2S4) correspondent à la deuxième année de Master.

Le semestre M2S4 est consacré à l'aspect pratique, à la recherche ou le stage à la rédaction de mémoire et à sa soutenance devant un jury. La recherche ou le stage peuvent se faire sur place ou à l'étranger en collaboration avec le CEFORGRIS.

#### 1.2. Le cycle doctoral

Le cycle doctoral propose une formation doctorale en six semestres (trois ans). Des dérogations permettant de prolonger la durée d'étude sont prévues dans les textes des Ecoles doctorales.

Le programme de formation doctorale comprend les travaux de recherche, la participation aux conférences, séminaires, la rédaction et publication d'au moins deux articles scientifiques.

#### 1.3. Les formations continues

Les formations continues se mènent conformément aux programmes et thèmes de formation des différentes sessions de formation consultables sur le site du CEA-CEFORGRIS.

Pour les programmes et thèmes de formations continues sur manifestation d'intérêt d'une structure en dehors des sessions programmées, les expressions de besoins sont analysées, puis validées de concert avec la structure qui a exprimé le besoin.

## 1.4. L'assiduité

La présence à toutes les activités d'enseignement inscrites à l'emploi du temps, à l'exception des cours théoriques, ainsi qu'aux épreuves de contrôle est obligatoire. Des contrôles de présence peuvent être effectués durant les travaux dirigés (TD), travaux pratiques (TP), stages, séminaires, conférences, visites ou activités extérieures.

Une absence à une activité pédagogique notée entraîne une note de zéro.

## 1.5. La suspension de la formation

### • Suspension annuelle d'inscription

La suspension annuelle d'inscription est un maintien du droit à l'inscription l'année suivante, suite à une interruption de la scolarité en cours d'année. La suspension annuelle d'inscription est octroyée pour des raisons de force majeure dûment justifiées. La demande doit être introduite au plus tard le 31 décembre de l'année en cours. L'étudiant ne doit pas avoir pris part à une évaluation de l'année en cours.

### • Interruption de la scolarité

Est concerné par les interruptions de scolarité tout étudiant ayant arrêté pour des raisons diverses, ses activités universitaires. Il doit, avant toute interruption, adresser une demande au Président de l'Université avec tous les justificatifs nécessaires. L'acceptation de l'interruption par le Président de l'Université permettra à l'étudiant concerné de conserver ses acquis.

## 2. Organisation des évaluations

Les modalités d'évaluation des cycles de master et de doctorat sont celles en vigueur à l'Université Joseph KI-ZERBO.

Pour les doctorants, l'évaluation est basée sur la validation des travaux annuels de recherche par le comité de suivi de la thèse.

Pour le master les évaluations portent sur les unités d'enseignement (UE). L'évaluation des connaissances, aptitudes et compétences pour chaque unité d'enseignement (UE) inscrite dans le cursus de formation, s'effectue sous forme de :

Contrôles pouvant prendre la forme de devoir de classe, de tests, de rapport de stage, d'examen oral ou de tout autre moyen de contrôle,

Examens finaux de synthèse dans chacune des unités d'enseignement (UE) d'un semestre.

Tous les Eléments Constitutifs ou EC d'une unité d'enseignement (UE) sont soumis à des évaluations permettant d'attribuer des notes comprises entre 0 et 20. Ces notes sont affectées de coefficients, fixés au début de chaque année académique, pour le calcul des moyennes.

## Modalités de validation des UE et du Semestre

Chaque Unité d'enseignement est validée par l'obtention d'une moyenne supérieure ou égale à 10 sur 20, à l'exception des Unités d'enseignement correspondant au stage et au mémoire de fin d'étude pour lesquelles la moyenne doit être supérieure ou égale à 12/20.

Lorsque l'Unité d'enseignement est composée de plusieurs Eléments Constitutifs, elle peut être validée par compensation (moyenne pondérée) entre les Eléments constitutifs. La compensation n'est possible qu'entre Eléments constitutifs d'une même Unité d'enseignement. Elle n'est pas possible lorsque l'étudiant a obtenu une note inférieure à 01/20 dans un Elément constitutif.

La validation de l'Unité d'Enseignement l'emporte sur celle des crédits correspondants ainsi que celle des Eléments Constitutifs de ladite Unité d'Enseignement. Elle est acquise pour une durée de cinq (05) ans.

Lorsqu'une Unité d'Enseignement n'est pas validée par un étudiant, seuls les EC pour lesquels il a obtenu une note inférieure à 10/20 sont repris à la session de rattrapage.

La note de la session de rattrapage se substitue à celle de la première session.

Un Semestre est validé par la moyenne de 10/20 de l'ensemble des Unités d'Enseignement dudit semestre. Il n'y a pas de compensation entre les semestres, même consécutifs.

## VII. Les canaux de communication du Centre

Le CEA-CEFORGRIS dispose de plusieurs canaux de communication pour diffuser les informations et échanger avec ses publics. Selon le type d'information à diffuser, le CEFORGRIS fait recours à divers canaux. Nous avons :

- Des tableaux d'affichage sont prévus pour l'information des étudiants ; ces tableaux sont localisés au niveau de l'administration du Centre, dans les entités du service de la scolarité de l'UFR/SH et dans les salles de cours du CEFORGRIS.
- Les pages Facebook, LinkedIn, Twitter et Instagram du CEFORGRIS
- Les groupes WhatsApp (par filière, promotions, membres du Centre) ;
- L'e-mail du CEFORGRIS ;
- Le site web du CEFORGRIS ;
- Les presses : écrite, en ligne, télévisuelle...
- Le site web de l'Université Joseph KI-ZERBO
- Le site web de l'Université Thomas SANKARA.

## 2. Documentation

Les étudiants du CEFORGRIS inscrits pour les cycles de master ou de doctorat ont accès à la bibliothèque de l'UFR/SH, à la bibliothèque centrale et à la librairie de l'université Joseph KI-ZERBO sur présentation de la carte d'étudiant ou de l'attestation d'inscription.

Des facilités sont offertes pour les consultations, les prêts ou les achats de documents. Les bibliothèques et la librairie sont accessibles les jours ouvrés.

Les étudiants sont tenus de respecter les règles de fonctionnement des bibliothèques qui sont portées à leur connaissance. Ils sont pécuniairement responsables des dégradations et pertes des documents empruntés.

En outre, les étudiants du CEA-CEFORGRIS ont accès aux documents disponibles dans les différents laboratoires de recherche du centre.

## XV. Services sociaux

### 1. Santé

L'Université Joseph KI-ZERBO dispose de structures pour la prise en charge sanitaire des étudiants. Il s'agit de :

- Un centre médical pour les consultations générales et de spécialistes, accessible à tout étudiant dûment inscrit à l'Université Joseph KI-ZERBO ;
- Un service gynécologique et obstétrique ;
- Un service d'odontologie ;
- Un laboratoire d'analyses médicales ;
- Un dépôt pharmaceutique ;
- Un service d'assistance sociale.

Pour faciliter l'accès des étudiants aux soins, le centre des œuvres universitaires (CENOU) a mis en place une mutuelle de santé pour les étudiants. La souscription à cette mutuelle est annuelle et offre aux étudiants ayant souscrits, une prise en charge de 80% des frais de consultation, de laboratoire et de soins. Dans le cas échéant où la prise en charge ne peut pas être faite par le plateau technique disponible au centre médical de l'université, l'étudiant est autorisé à se rendre dans un établissement sanitaire agréé par la mutuelle pour bénéficier desdits soins. Ces frais sont remboursés dans les conditions contractuelles.



## VIII . Contacts utiles

### 1. Contacts administration

ceforgris@ujkz.bf

cea-ceforgris.org

**Adresse;** 03 BP 7021 Ouagadougou 03

**Tél :** +226 25 40 12 01

### 2. Contacts sécurité

Police Secours Numéro vert 17 /

Centre Veille et Alerte police (CNVA) 1010

Gendarmerie Nationale : 16

Sapeurs-pompiers : 18

Police municipale/Ouaga : 80 00 11 03

Hôpital / ambulance : 25.30. 06. 44/46

Pompiers : 18 / 25. 30. 69. 48 /47

Police secours : 25. 30. 63. 83 / 30. 71. 00

Gendarmerie : 25. 31. 33. 39 / 40

### Plateformes numériques :



Site web : [www.cea-ceforgris.org](http://www.cea-ceforgris.org)  
[www.ujkz.bf](http://www.ujkz.bf)



CEFORGRIS  
UNIVERSITE JOSEPH KI-ZERBO



CEFORGRIS-Centre d'Etudes, de Formation  
et de Recherche en Gestion des Risques Sociaux



CEFORGRIS-Université Joseph Ki-Zerbo



CEFORGRIS

## VX. Les partenaires du CEFORGRIS



ASSOCIATION OF AFRICAN UNIVERSITIES  
ASSOCIATION DES UNIVERSITES AFRICAINES  
اتحاد الجامعات الأفريقية



EPFL



# CCRENES



## VERS UNE MISE EN LIGNE DES **FORMATIONS** DU **CEFORGRIS**

*A travers le Centre de Compétence en Recherche et en Education Numériques dans l'Enseignement Supérieur,  
le CEFORGRIS est engagé dans un processus de mise en ligne de ses filières et d'introduction des TIC dans  
toutes ses offres de formation*

ceforgris@ujkz.bf  
cea-ceforgris.org  
Adresse: 03 BP 7021 Ouagadougou 03  
Tél: +226 25 40 12 01

