



La Banque d'Investissement et de Développement de la CEDEAO (BIDC) basée à Lomé, République Togolaise, recherche des candidats qualifiés, citoyens de la communauté, pour pourvoir aux postes vacants de la catégorie professionnelle, ci-après :

N° d'ordre	Postes	Missions principales	Profils exigés
1	CHEF DE DIVISION DE LA TRESORERIE (Grade P5-1)	<p>Objectif Contribuer, sous la responsabilité du directeur du département, à assurer une comptabilité exacte et transparente des avoirs financiers de la banque, contrôler le respect des règles en matière de placement, assurer la réconciliation des comptes de banque et tenir les données de base se rapportant à la trésorerie.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Elaboration des politiques et des procédures pour la gestion efficace de la trésorerie ;▪ Préparation et suivi des prévisions de trésorerie et les décisions d'investissement ;▪ Suivi des opérations de placement et transactions de change conformément aux directives approuvées ;▪ Prise des mesures en temps utiles pour la gestion appropriée des excédents de trésorerie, virement de fonds entre comptes bancaires, achat de devises et paiement des tiers ;▪ Etablissement de reportings périodiques sur l'état de la trésorerie et des rapprochements bancaires ;▪ Toutes autres tâches demandées par la hiérarchie.	<ul style="list-style-type: none">▪ Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures de type bac +5 (MASTER, DESS) en finance, comptabilité ou tout diplôme équivalent▪ Expérience professionnelle de 07 ans minimum de préférence dans le domaine de la gestion de la trésorerie, gestion des risques financiers ou toute autre expérience comparable ;▪ Bonne connaissance de la dynamique des marchés financiers, des instruments financiers, des opérations de change et des risques associés ;▪ Aptitude à élaborer des rapports clairs, concis et précis et des notes de travail spécialisées sur des questions financières ;▪ Aptitude à superviser et diriger une équipe de professionnel et un personnel de soutien dans un environnement multiculturel ;
2	CHEF DE DIVISION CHARGE DE L'EVALUATION DES OPERATIONS (Grade P5-1)	<p>Objectif Contribuer, sous la responsabilité du directeur du département de l'audit et de l'évaluation des opérations, à la post évaluation des projets et programmes financés par la Banque.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Elaboration à partir de directives générales régissant la politique d'évaluation des opérations, les principes directeurs et les compiler sous forme de manuel ;▪ Elaboration du manuel de préparation des rapports finaux sur la performance des projets, des lignes de crédit et garanties octroyées par la Banque ;▪ Appréciation à posteriori de la gestion des projets et programmes (requête de financement, évaluation, suivi et contrôle de l'exécution des projets, décaissements, etc.) ;▪ Appréciation à posteriori des projets et l'évaluation des opérations à travers des indicateurs de performances ;▪ Elaboration du rapport annuel sur les conclusions d'évaluation indépendante des projets à l'attention du Conseil d'administration ;▪ Mise en place d'un système fiable de suivi des recommandations du Conseil d'administration ;▪ Toutes autres tâches demandées par la hiérarchie.	<ul style="list-style-type: none">▪ Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures de type bac +5 (Grande école de commerce ou d'ingénieur, DESS à dominante financière et/ou DESCF ou tout diplôme équivalent ;▪ Expérience professionnelle de 10 ans minimum de préférence en cabinet d'audit ou en banque d'investissement ;▪ Connaissances en analyse financière et économique de projet ;▪ Capacité à réaliser des audits portant sur les domaines opérationnels et sur les processus comptables et financiers fondés sur une méthodologie rigoureuse en harmonie avec les normes en vigueur dans la profession ;▪ Capacité à proposer des analyses pertinentes pouvant se traduire en plan d'action concret▪ Capacité à gérer une équipe dans un environnement multiculturel : bonne communication, aptitude pédagogique, capacité de délégation, d'encadrement et décision ;▪ Capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et bonne aptitude à travailler en équipe ;▪ Bonne condition physique permettant de participer à des missions sur le terrain.



3	<p>REVISEUR ANGLAIS (Grade P5-1)</p>	<p>Objectif Assurer, sous la supervision du Chef de la Division linguistique, la révision des traductions en langue anglaise faites par les traducteurs permanents ou free lance de la Banque et portant sur une gamme variée de documents à caractère économique, financier, juridique, administratif, technique ainsi que les documents opérationnels en rapport avec les projets financés par la Banque.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vérification de l'exactitude et de la concordance des traductions avec le texte original en veillant à la cohérence terminologique et à la qualité du style ; ▪ Relecture et harmonisation des documents traduits en équipe par les traducteurs permanents ou free lance ▪ Traduction du français vers l'anglais de documents sensibles et complexes en utilisant un vocabulaire standard spécialisé et en respectant les normes de qualité reconnues ; ▪ Supervision de la recherche terminologique au sein de la Division en prenant attache avec toutes les personnes ressources pour échanger sur les problèmes conceptuels et linguistiques ; ▪ Contribution à la création d'une banque de données terminologiques ; ▪ Contribution à l'élaboration d'outils ou matériels lexicologiques pour répondre aux besoins de la Division ; ▪ Contribution à la formation et à l'évaluation des traducteurs ; ▪ Exécution de toute tâche connexe qui pourrait lui être confiée. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en langues, diplôme supérieur de traduction ou autres domaines connexes ; ▪ Expérience professionnelle de 10 ans minimum en traduction et révision, de préférence au sein d'une organisation internationale ; ▪ Bonnes connaissances pratiques dans la recherche terminologique ; ▪ Capacité à produire dans des délais impartis des travaux de traduction répondant aux normes les plus élevées en matière d'exactitude, de cohérence et de fidélité à l'esprit du texte, de style et registre du texte original; ▪ Maîtrise parfaite de l'anglais et une très bonne connaissance du français, la connaissance du portugais constituant un atout supplémentaire ▪ Aptitude à travailler dans un contexte multinational, en équipe souvent sous pression.
4	<p>TRADUCTEUR/ INTERPRETE ANGLAIS (Grade P5-1)</p>	<p>Objectif Sous la supervision du Chef de la Division linguistique, assure la traduction du français vers l'anglais d'une gamme variée de documents à caractère économique, financier, juridique, administratif, technique, opérationnel en rapport avec les projets financés par la Banque, ainsi que l'interprétation des réunions au sein de la Banque.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Traduction du français vers l'anglais de documents sensibles et complexes en utilisant un vocabulaire standard spécialisé et en respectant les normes de qualité reconnues ; ▪ Relecture et harmonisation des documents traduits avec d'autres documents officiels de la Banque en veillant à la cohérence terminologique et à la qualité du style ; ▪ Interprétation simultanée en langue anglaise, de même que l'interprétation consécutive ou de liaison, au cours des réunions des organes délibérants de la Banque (Conseil des gouverneurs, Conseil d'administration, Conseil de présidence, etc.) et toutes les autres réunions organisées par la Banque ; ▪ Contribution à la recherche terminologique et à la création d'une banque de données terminologiques ainsi qu'à l'élaboration d'outils ou matériels lexicologiques pour répondre aux besoins de la Division ; ▪ Exécution de toute tâche connexe qui pourrait lui être confiée. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en langues, diplôme supérieur de traduction ou d'interprétariat ou autres domaines connexes ; ▪ Expérience professionnelle de 5 ans minimum en traduction et interprétation, de préférence au sein d'une organisation internationale ; ▪ Bonne connaissance des techniques de recherche terminologique et de référence ; ▪ Capacité à produire dans des délais impartis des travaux de traduction qui répondent aux normes les plus élevées en matière d'exactitude, de cohérence et de fidélité à l'esprit du texte, de style et registre du texte original ; ▪ Grande capacité de synthèse favorisant une compréhension rapide des contextes afin de véhiculer des messages sensibles et complexes en restant fidèle aux messages reçus ; ▪ Maîtrise parfaite du français et une très bonne connaissance de l'anglais, la connaissance du portugais constituant un atout supplémentaire ; ▪ Aptitude à travailler en équipe et sous pression dans un contexte multiculturel.



5	<p align="center">PROCES VERBALISTE/ TRADUCTEUR FRANÇAIS</p> <p align="center">(Grade P5-1)</p>	<p>Objectif Sous la supervision du Chef de Division Secrétariat des Conseils, assure la rédaction en langue française, des procès-verbaux de séances des organes délibérants de la Banque: Conseil des gouverneurs, Conseil d'administration, Conseil de présidence, etc. et la mise au point rédactionnelle desdits procès-verbaux ainsi que la traduction de documents.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rédaction des procès-verbaux de séances des organes délibérants et autres réunions et assurer la mise au point rédactionnelle desdits procès-verbaux ; ▪ Traduction de l'anglais vers le français de documents sensibles et complexes en utilisant un vocabulaire standard spécialisé et en respectant les normes de qualité reconnues ; ▪ Relecture et harmonisation des documents traduits avec d'autres documents officiels de la Banque en veillant à la cohérence terminologique et à la qualité du style ; ▪ Contribution à la recherche terminologique et à la création d'une banque de données terminologiques ainsi qu'à l'élaboration d'outils ou matériels lexicologiques pour répondre aux besoins de la Division ; ▪ Exécution de toute tâche connexe qui pourrait lui être confiée. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Être titulaire d'un diplôme d'études supérieures en langues, diplôme supérieur de traduction ou autres domaines connexes ; ▪ Expérience professionnelle de 5 ans minimum en traduction et rédaction de comptes rendus, de préférence au sein d'une organisation internationale ; ▪ Bonne connaissance des techniques de recherche terminologique et de référence ; ▪ Excellentes aptitudes d'analyse de textes, de rédaction de documents et de traduction ; ▪ Grande capacité de synthèse favorisant une excellente rédaction de procès-verbaux dans des délais impartis ; ▪ Capacité à produire dans des délais impartis des travaux de traduction répondant aux normes les plus élevées en matière d'exactitude, de cohérence et de fidélité à l'esprit du texte, de style et registre du texte original ; ▪ Maîtrise parfaite du français et une très bonne connaissance de l'anglais, la connaissance du portugais constituant un atout supplémentaire ; ▪ Aptitude à travailler dans un contexte multinational, en équipe souvent sous pression.
6	<p align="center">INGENIEUR INDUSTRIEL</p> <p align="center">(Grade P4-1)</p>	<p>Objectif Contribuer à la mise en œuvre de la politique de l'institution dans le domaine du financement des projets industriels et agro-industriels sur tout le cycle du projet.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des projets industriels et agro-industriels ; ▪ Préparation des projets industriels et agro industriels ; ▪ Evaluation des aspects techniques des projets industriels et agro industriels (analyse objective des besoins en équipements et installations) ; ▪ Description de l'environnement sectoriel des projets et analyse critique des produits ; ▪ Evaluation des impacts environnementaux et des risques inhérents aux projets ; ▪ Suivi de l'exécution des travaux (vérification de l'état d'avancement et respect du cahier des charges) ; ▪ Elaboration du rapport d'achèvement des travaux ; ▪ Rédaction des rapports d'activité périodiques sur les projets en portefeuille dans le domaine industriel et agro industriel ; ▪ Toutes autres tâches demandées par la hiérarchie. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures de type bac +5 en électromécanique ou tout diplôme équivalent ; ▪ Expérience professionnelle de 07 ans minimum dans l'analyse, le suivi et l'évaluation des projets industriels ; ▪ Expertise en méthodes industrielles ou agroindustrielles et en gestion des projets ; ▪ Bonnes connaissances en analyse financière et économique de projet ; ▪ Maîtrise des mécanismes de financement des projets du secteur privé, ▪ Capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et bonne aptitude à travailler en équipe dans un cadre multiculturel ; ▪ Bonne condition physique permettant de participer à des missions sur le terrain.



7	<p>INGENIEUR GENIE CIVIL</p> <p>(Grade P4-1)</p>	<p>Objectif Contribuer à la mise en œuvre de la politique de l'institution dans le domaine du financement des projets dans le domaine des infrastructures</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des projets d'ouvrage et d'équipement techniques. ▪ Evaluation des aspects techniques des projets (analyse objective des besoins en équipements et installations) ; ▪ Evaluation des impacts environnementaux et des risques inhérents aux projets ; ▪ Suivi de l'exécution des travaux (vérification de l'état d'avancement et respect du cahier des charges) ; ▪ Elaboration du rapport d'achèvement des travaux ; ▪ Conception et organisation des outils (tableaux de bord, reporting, états de synthèse, etc.); ▪ Rédaction des rapports d'activité périodiques sur les projets en portefeuille; ▪ Toutes autres tâches demandées par la hiérarchie. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre titulaire d'un diplôme d'ingénieur de conception en génie civil ou tout autre diplôme équivalent ; ▪ Expérience professionnelle de 07 ans minimum dans le domaine de l'analyse, l'évaluation, le suivi et la gestion des projets d'infrastructures de préférence dans un environnement bancaire ; ▪ Maîtrise de l'investissement public, ▪ Bonnes connaissances de l'Administration publique sous régionale et africaine ; ▪ Bonnes connaissances en analyse financière et économique de projet ; ▪ Bonnes connaissances des politiques infrastructurelles de la sous région et de l'Afrique, ▪ Capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et bonne aptitude à travailler en équipe dans un cadre multiculturel ; ▪ Bonne condition physique permettant de participer à des missions sur le terrain.
8	<p>ANALYSTE DES RISQUES</p> <p>(Grade P4-1)</p>	<p>Objectif Contribuer, sous la responsabilité du directeur du département à la gestion des risques de la Banque, à l'identification, l'évaluation, la mitigation, le contrôle et le suivi des risques encourus par la Banque dans le cadre de ses activités.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaboration et mise en œuvre des instruments d'analyse et de gestion des risques ; ▪ Participation à la gestion des risques liés aux opérations de la banque (prêts, garanties, emprunts, prises de participations, etc.) ; ▪ Suivi de la gestion du portefeuille, des éléments d'actif et du passif de la banque ; ▪ Elaboration des ratios prudentiels ; ▪ Traitement et provisionnement des créances en souffrance de la banque et des contreparties ; ▪ Analyse des états financiers de la banque et des contreparties, participation à la cotation des contreparties ; ▪ Toutes autres tâches demandées par la hiérarchie. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures de type bac +5 (MBA, DECS, DESS) en comptabilité, finance, gestion et banque ou tout diplôme équivalent ; ▪ Expérience professionnelle de 07 ans minimum dans le domaine de l'analyse et de la gestion des risques bancaires ; ▪ Capacité à identifier, à analyser les risques et à élaborer des projections financières ; ▪ Capacité à calculer et à contrôler les ratios de risques et les procédures ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et bonne aptitude à travailler en équipe dans un cadre multiculturel ; ▪ Bonne condition physique permettant de participer à des missions sur le terrain.



<p>9</p>	<p>ANALYSTE FINANCIER (Grade P3-1)</p>	<p>Objectif Contribuer à la mise œuvre de la politique de l'institution dans le domaine du financement des projets sur tout le cycle du projet.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des projets ; ▪ Préparation des projets ; ▪ Evaluation financière des projets ; ▪ Suivi des procédures d'acquisition des biens et services ; ▪ Instruction et suivi des demandes de décaissement ; ▪ Supervision de la réalisation des investissements prévus par le projet financé ; ▪ Rédaction des rapports d'activité périodiques sur les projets en portefeuille ; ▪ Suivi financier de la fin d'exécution des projets ; ▪ Toutes autres tâches demandées par la hiérarchie. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures de type bac +4 en comptabilité, finance et gestion ou tout diplôme équivalent ; ▪ Expérience professionnelle de 05 ans minimum dans l'analyse, le suivi et l'évaluation financière et économique des projets ; ▪ Capacité à analyser et interpréter les documents financiers et à élaborer des projections financières ; ▪ Bonne capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et bonne aptitude à travailler en équipe ; ▪ Bonne condition physique permettant de participer à des missions sur le terrain. <p>Autres atouts</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance dans le domaine des changements climatiques et plus spécifiquement sur le Mécanisme pour un Développement Propre (MDP); ▪ Connaissance des modalités de procédures des mécanismes du marché du carbone;
<p>10</p>	<p>ANALYSTE PROGRAMMEUR (Grade P3-1)</p>	<p>Objectif Contribuer, sous la supervision du Chef de division informatique, à l'analyse des besoins des utilisateurs, au développement et à la maintenance des applications informatiques et à son suivi.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Analyse et développement des applications informatiques ; ▪ Appui à la maintenance et au développement du site web ; ▪ Maintenance des applications existantes ; ▪ Développement d'interfaces entre les applications existantes ou à installer de la banque afin de créer une synergie d'exploitation ; ▪ Participation à tout projet lié au système d'information de la banque et prise en main des rôles qui seront les siens pour la tenue des obligations et des délais ; ▪ Mise en place d'une solution de gestion et de coordination des flux d'informations au sein de la banque ; ▪ Participation au déploiement et à l'intégration de solutions en environnement de production réseau au sein de la banque ; ▪ Support de premier rang dans l'intégration de solutions et la formation des utilisateurs dans le cadre des projets à mener ; ▪ Mise en place des manuels d'exploitation des différents systèmes déployés ; ▪ Toutes autres tâches demandées par la hiérarchie. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Etre titulaire d'un diplôme bac+3 en analyse et programmation des Systèmes d'Information ou un MIAGE ou tout diplôme équivalent ; ▪ Expérience professionnelle de 05 ans minimum dans un environnement bancaire ou financier dans lequel de grands projets ont été menés jusqu'à leur terme ; ▪ Maîtrise du concept et de la technologie des ateliers de génie logiciel et disposer d'une grande expérience dans le concept et l'utilisation des bases de données relationnelles objet, ▪ Expérience minimum de trois (3) ans dans le développement sur .NET (DotNet) avec une préférence pour VB.NET, SharePoint services ; ▪ Maîtrise des bases de données SQL Server et le langage SQL en général ; ▪ Capacité d'utilisation des outils ou langages comme HTML, ASP, ASP.NET, PHP, WEB2.0, C#, C++, et JAVASCRIPT vous est possible ; ▪ -Bonne connaissances des outils de développement Oracle, XML, et le WEB SERVICES seront très appréciées ; ▪ Bonne connaissance impérative d'Internet et des technologies associées; ▪ Bonne capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et bonne aptitude à travailler en équipe dans un cadre multiculturel.



11	AUDITEUR (Grade P3-1)	<p>Objectif Contribuer, sous la supervision du Chef de division de l'audit interne et des normes, à la réalisation des missions sur l'ensemble des entités de la Banque et à l'établissement des constats et recommandations dans l'objectif de renforcer le dispositif de contrôle interne.</p> <p>Tâches</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Vérification des activités et du fonctionnement général de l'institution dans le cadre du dispositif relatif au contrôle interne ;▪ Participation à des missions d'audit ;▪ Analyse des risques financiers, des risques de contrepartie, des risques opérationnels et des risques de non-conformité inhérente à l'activité bancaire ;▪ Réalisation des enquêtes internes appuyées par des propositions et recommandations de gestion ;▪ Suivi des actions afin de vérifier leur mise en œuvre selon l'échéance définie ;▪ Contribution à la prévention, à la maîtrise des risques financiers et/ou opérationnels;▪ Appui technique en gestion comptable et financière ;▪ Rédaction des rapports périodiques sur les missions réalisées en vue de rendre compte aux entités auditées et aux organes délibérants ;▪ Exécution de toute autre mission confiée par la hiérarchie.	<ul style="list-style-type: none">▪ Etre titulaire d'un diplôme bac+4 ou 5 d'université, d'une école de commerce ou d'ingénieur en audit, finance, gestion ou tout autre diplôme équivalent ;▪ Expérience professionnelle de 05 ans acquise en cabinet d'audit ou dans un établissement financier ;▪ Capacité à réaliser des audits portant sur les domaines opérationnels et sur les processus comptables et financiers fondés sur une méthodologie rigoureuse en harmonie avec les normes en vigueur dans la profession ;▪ Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction des rapports d'observation assortis de recommandations pertinentes sur l'organisation, les procédures de gestion, les systèmes d'information ;▪ Bonnes qualités relationnelles permettant d'appréhender des environnements complexes et de mobiliser les entités auditées autour des recommandations formulées.
----	----------------------------------	--	--

❖ **EXIGENCES COMMUNES A TOUS LES POSTES**

- Être ressortissant d'un des pays de la CEDEAO ;
- Etre âgé de 45 ans au plus ;
- Bonne connaissance de l'outil informatique (Excel, Word, Access et Power Point) ;
- Avoir une excellente capacité à communiquer en français et/ou anglais et/ou portugais, et une bonne connaissance d'une des deux autres langues.

❖ **COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE**

Le dossier de candidature comprendra les pièces suivantes :

- un curriculum vitae détaillé,
- une lettre de motivation,
- les copies des diplômes,
- une copie de la carte d'identité ou du passeport,
- une copie d'acte de naissance.

Les dossiers de candidatures doivent être envoyés ou déposés par lettre ou courrier électronique au plus tard le **30 avril 2010** à l'adresse suivante :

BANQUE D'INVESTISSEMENT ET DE DEVELOPPEMENT DE LA CEDEAO
128, Bd. du 13 janvier BP 2704 Lomé – Togo _ E-mail : bidc@bidc-ebid.org

N.B. : Seuls les candidats sélectionnés seront convoqués pour le test. La BIDC se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de recrutement.