

Diplôme Européen  
(BAC+5)

## Master Européen en Management des ressources Humaines (BAC+5)



### Compétences visées :

- Etre capable d'expliquer les problèmes portant sur les notions de l'entreprise, de la concurrence et du marché
- Savoir démontrer l'importance de l'évolution des règles concernant les comportements des entreprises et les concentrations entre entreprises
- Connaître le rôle des autorités chargées d'appliquer les règles de concurrence visant les entreprises.
- Connaître le processus d'après lequel est établie la conformité des produits aux normes européennes dans le Marché intérieur

### ➤ Programme indicatif

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Droit du travail</li> <li>✗ Management des ressources Humaines</li> <li>✗ Stratégie RH</li> <li>✗ Communication interne</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Administration du personnel</li> <li>✗ Politique de rémunération</li> <li>✗ Psychologie du travail et ergonomie</li> <li>✗ Formation / Recrutement</li> </ul> |
|---|--|

AFRIQUE  
Compétences

### Débouchés

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• DRH</li> <li>• Responsable formation</li> <li>• Responsable recrutement</li> <li>• chef de projet</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultant RH-</li> <li>• Responsable RH</li> <li>• Responsable du développement des Ressources Humaines</li> </ul> |
|---|--|

## Programme de la formation :

Le Master Européen prépare les participants à travailler dans : Responsable formation, Responsable recrutement, Chef de projet, Consultant RH, Responsable RH et Responsable du développement des RH dans des secteurs variés au sein de moyennes ou grandes entreprises.

Modules	Contenu
<b>Unité Capitalisable (UCD 51) : Stratégie RH</b>	
1. <b>Mobilité internationale</b>	Détachement, expatriation et contrat locaux : Salariés détachés, salarié expatriés, contrat locaux, Salarié expatriés
2. <b>Communication interne</b>	Communication interne et RH, le plan de communication, les outils de la communication interne, les informations à faire circuler
3. <b>Administration du personnel et politique de rémunération</b>	Les obligations du service du personnel, la rémunération, la gestion des absences, le départ du salarié, le système de protection sociale
4. <b>Initiation à la psychologie du travail et à l'ergonomie</b>	<b>Psychologie du travail</b> : Définition et historique, adaptation de l'homme au travail, Disciplines proches : <i>Psychologie différentielle, Psychologie sociale, Psychologie des organisations, sociologie du travail et des organisations</i> . Test et Questionnaires, La notion d'implication, La notion de compétence <b>Ergonomie</b> : Présentation générale, Ergonomie du poste de travail : <i>Relation homme /machine, Analyse de la démarche ergonomique</i> . Les conditions de travail, les éléments à étudier
<b>Unité Capitalisable (UCD 52a) : Spécialité Formation</b>	
1. <b>La politique formation</b>	Le diapositif de formation tout au long de la vie, l'entreprise et la formation
2. <b>Ingénierie de formation</b>	Détection et analyse des besoins en formation, Construire le plan de formation, Budgétiser le plan de formation, l'achat de formation externe, Mise en œuvre du plan de formation, suivie et évaluation
<b>Unité Capitalisable (UCD 52a) : Spécialité recrutement</b>	
1. <b>Politique de recrutement</b>	La gestion préventive de l'emploi, différents contrat et législation
2. <b>Le processus de recrutement</b>	Identification des besoins et présélection des candidatures, l'entretien de recrutement, l'intégration du nouvel embauché, gestion administrative de du salarié.
<i>UC A4/5 Culture générale européenne</i>	Les entreprises, la concurrence et l'Europe Le Marché intérieur et l'entreprise : de l'harmonisation à la normalisation.
<b>Thèse professionnelle</b>	
<p>Cette thèse (50 à 70 pages + annexes) traitera de problématiques afférentes aux stratégies de décision de l'entreprise.</p> <p>Pour ce faire, le stagiaire s'appuiera sur l'analyse des environnements interne et externe et conceptualisera les modèles d'analyse, d'exploitation et de contrôle.</p> <p>Il devra également préconiser des orientations et des solutions répondant à la problématique posée.</p>	
<i>Langue vivante Européenne : Orale</i>	<i>Anglais</i>

Tronc  
commun

Deux  
Spécialités  
sont  
proposées  
aux  
participants