



AVIS DE RECRUTEMENT (réf. WYN 008 / 2012)

La **FIFA** recrute pour le compte de la Fédération Burkinabè de Football (**FBF**) un **Chargé de marketing et communication**

Dans le cadre du Programme « Performance » de la FIFA visant à renforcer la capacité des associations nationales de football, la FBF a proposé et obtenu le recrutement d'un Chargé de marketing et communication.

1. Mission : sa mission est de s'occuper du marketing et de la communication de la FBF et de ses commissions.

2. Principales attributions et tâches :

Sous la responsabilité du Secrétaire Général de la FBF, le Chargé de marketing et communication devra :

- Valoriser les produits FBF
- Proposer les produits à des partenaires (sponsors)
- Donner de la visibilité aux activités de la FBF
- Veiller à l'image de marque de la FBF et de ses membres
- Proposer au comité des produits de merchandising
- Assurer une parfaite communication interne au sein de la FBF
- Préparer les plans média annuels et les budgets,
- Assurer la cohérence de toutes les initiatives en termes de communication,
- Assurer les revues de presse nationale et internationale, la diffusion des informations pertinentes pour la FBF,
- Superviser et contrôler la communication de la FBF en liaison avec le service Presse de la FBF,
- Maintenir des relations étroites avec les médias au niveau local et international et assurer une diffusion de l'information (y inclus les résultats/produits qui pourraient intéresser les partenaires de la FBF),
- Organiser et favoriser la couverture médiatique d'événements ou d'actions liés au football national,
- Organiser d'éventuelles conférences de presse de la FBF,
- Favoriser la participation des journalistes aux ateliers et séminaires organisés par la FBF,
- Proposer tous services innovants susceptibles de moderniser l'image de la FBF,
- Rédiger et mettre à jour des bulletins d'information,
- Apporter un appui conseil pour les discours officiels de la FBF,
- Effectuer toute tâche supplémentaire entrant dans le cadre de ses compétences.

3. Profil et aptitudes professionnelles

- Formation minimum bac + 3 ans en Marketing/ Communication/Relations Publiques/Gestion des entreprises
- Au moins 2 ans d'expérience dans le domaine de la Communication/Marketing/Relations Publiques,
- Très bonne connaissance du milieu de la communication et de la presse au Burkina,
- Bonne connaissance du milieu sportif et footballistique en particulier,
- Maîtrise parfaite du Français,
- Maîtrise courante de l'Anglais,
- Maîtrise courante d'au moins d'une langue nationale,
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse,

- Maitrise des TIC, notamment les logiciels PAO (publication assistée par ordinateur), PREAO (présentation assistée par ordinateur) et conception web,
- Savoir écouter, résister à la pression et rester humble,
- Etre flexible polyvalent et curieux
- Avoir un esprit d'équipe,
- Bonne capacité managériale et de leadership,
- **Etre immédiatement disponible.**

4. Composition du dossier de candidature :

Les dossiers de candidature doivent être composés de

- un CV,
- une photo du bustier,
- des copies du diplôme et attestations
- d'une lettre de motivation manuscrite adressée au Directeur Général du Cabinet WYN **avec précision de la prétention salariale.**

NB : Seuls les candidats retenus à l'issue du processus de présélection sur dossiers seront informés et convoqués pour la suite du processus. Ces derniers devront fournir, lors de l'entretien oral :

- un certificat de nationalité burkinabè
- un casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois.

5. Adresse et date limite de dépôt des dossiers de candidature :

- Les dossiers de candidature seront reçus **exclusivement** par voie électronique à l'adresse suivante : wynrecrute.fbf@gmail.com
- La date limite d'envoi des dossiers de candidature est fixée au **Jeudi 06 décembre 2012 à 18h30.**

6. Données particulières

- Le lieu habituel de travail est Ouagadougou, mais de multiples déplacements sont à prévoir ;
- Le candidat retenu recevra un contrat à durée déterminée d'un an précédé d'une période d'essai de 3 mois ;
- Le candidat retenu prendra service en mi-janvier 2013 ;

7. Informations

Pour toutes informations complémentaires, contacter le **50-48-38-09**